



Sürdürülebilirlik Raporu 2023

SÜRDÜRÜLEBİLİR  
YAŞAMI  
DESTEKLİYORUZ

# Dizin

## 08 Rapor Hakkında

## 09 Yönetimden Mesajlar

10. Başkan Mesajı

11. CEO Mesajı

12. CSO Mesajı

## 13 Şirket Profili

14. Esenboğa Elektrik Hakkında

17. Vizyon, Misyon, Değerler

18. Dönüm Noktaları

19. ESG Skoru

## 20 Sürdürülebilirlik Yönetimi

21. Sürdürülebilirlik Yönetimi Approach

22. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

26. Paydaş Katılımı ve İletişimi

27. Önceliklendirme Analizi

## 29 Gezegen İçin Esenboğa Elektrik

30. Çevresel Yönetim Yaklaşımı

31. Yenilenebilir Enerji Kapasitesini Artırma

32. Enerji Verimliliğini Artırma

33. Yeni İklim Teknolojilerine ve İnovasyona Yatırım

34. Biyoçeşitliliği Artırma

35. Emisyon Yönetimi

36. Su Yönetimi

37. Atık Yönetimi

## 38 İnsanlar İçin Esenboğa Elektrik

39. Sosyal Yönetim Yaklaşımı

40. Sürdürülebilirlik Projeleri

44. Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri

46. İnsan Kaynakları Yaklaşımı

50. İş Sağlığı ve Güvenliği

## 51 Sağduyu İçin Esenboğa Elektrik

52. Yönetimsel Yaklaşım

53. Yönetim Sistemlerini Geliştirme

54. Risk Yönetimi ve Uyum Geliştirme

57. Şeffaflık, Hesap Verilebilirlik ve Etiği Geliştirme

## 58 Ekler

59. Birleşmiş Milletler

Küresel İlkeler Sözleşmesi

60. Birleşmiş Milletler

Kadının Güçlenmesi

Prensipleri

61. Performans Göstergeleri

63. GRI İçerik Dizini

# Daha Sürdürülebilir

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi kurumsal hedeflerimize entegre ederek 2023 yılında çevresel, sosyal ve yönetim (“ESG”) kriterlerimize uygun kararlar aldık ve aksiyonlar aldık.

Sürdürülebilirlik alanında uluslararası en iyi uygulamaları yakından takip ederek hayata geçirdik ve sürdürülebilirlik performansımızı iyileştirmek için 2030 yılına kadar hedefler belirledik.



# Daha Yenilikçi

Paris İklim Anlaşması 2050 Net Sıfır emisyon hedeflerini ve COP28 hedeflerini desteklemek için enerji verimliliğini ve yenilenebilir enerji kapasitesini artırmaya yönelik kurumsal hedefler belirledik.

2023 yılında, iştirakimiz Margün Enerji aracılığıyla entegre batarya depolama sistemleri ve yapay zeka destekli enerji santrali izleme ve yönetim sistemleri de dahil olmak üzere yenilikçi iklim teknolojisi çözümleri geliştirmek için sektör liderleriyle ortaklık kurduk. Ayrıca grup şirketimiz Sustain Tech GSYO ve İnovasyon Alt Komitemiz aracılığıyla inovasyon ekosistemindeki paydaşlarla etkileşime geçtik.

# Daha iş birlikçi

Sürdürülebilirlik alanındaki etkimizi güçlendirmek ve yaygınlaştırmak için paydaşlarımızla iş birliklerimizi artırdık.

2023 yılında yenilikçi iklim teknolojisi çözümleri için önde gelen yerel ve uluslararası şirketlerle; sosyal etkimizi genişletmek için üçüncü sektör kuruluşlarıyla; yenilenebilir enerji yatırımlarımızı finanse etmek için finans kuruluşlarıyla ve yönetim ve sürdürülebilirlik yönetim sistemlerimizi geliştirmek için danışmanlık şirketleriyle iş birliği yaptık.



# Daha Eşit ve Kapsayıcı

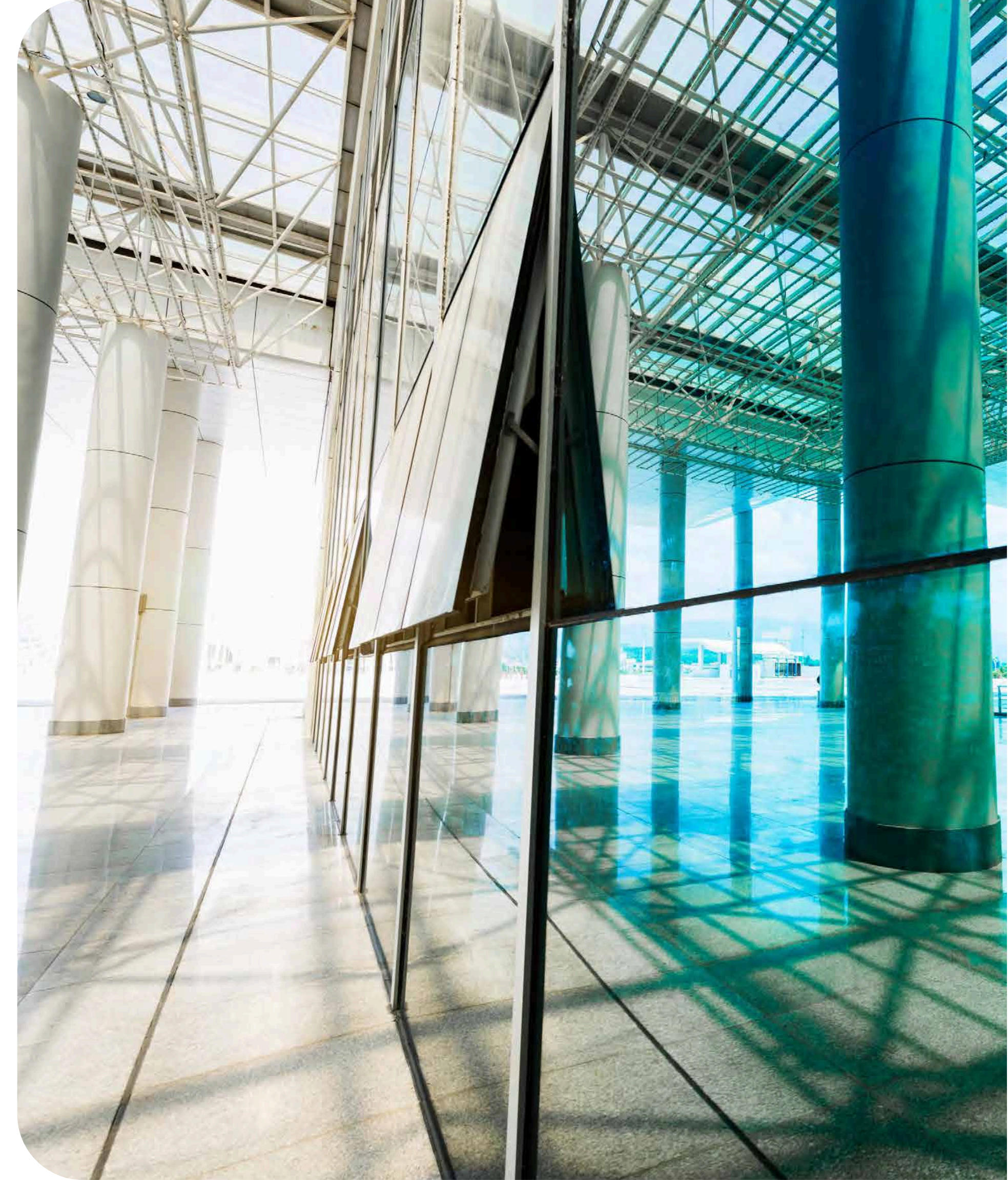
Toplumsal cinsiyet ve eğitim bağlamlarında eşitlik ve kapsayıcılık konusunda daha fazla etki yaratmak için daha fazla adım attık. 2023 yılında UNGC imzacısı olduk ve insan hakları, çalışma, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında uluslararası ilkeleri benimsedik.

Ayrıca 2023 yılında UN WEPs imzacısı olduk ve kadın ve erkek çalışanlarımıza eşit haklar sağlayarak ve kız çocuklarını ve kadınları güçlendirmek için kurumsal sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik projeleri geliştirerek hayatın her alanında kadın liderliğini destekleme taahhüdümüzü gösterdik. Ayrıca paydaşlarımızla iş birliği yaparak STEM eğitimini desteklemek ve yükseköğretimde fırsat eşitliğini artırmak için aksiyonlar aldık.

# Daha Şeffaf ve Hesap Verebilir

Halka açık bir şirket olarak, paydaşlarımız için raporlama ve sürdürülebilirlik standartlarımızı geliştirmek üzere sürekli çalışıyoruz.

Londra Menkul Kıymetler Borsası Grubu (LSEG) platformunda ESG raporlamasına devam ettik. 2023 yılında ESG puanımızı “B ‘den ‘A ”ya yükselttik ve Yenilenebilir Hizmetler ve Ekipmanlar sektöründe listelenen 92 şirket arasında 1. sırada yer aldık. Esenboğa Elektrik, diğer piyasa performans dinamiklerinin yanı sıra yüksek ÇSY performansına dayanarak 2Ç/2023'te BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer aldı.



# Rapor Hakkında

Esenboğa Elektrik, Türkiye'de ve küresel pazarlarda enerji dönüşümünde lider bir oyuncu olmayı hedeflemektedir. Esenboğa Elektrik, iştirakleriyle birlikte, paydaşlarına değer veren, iklim teknolojileri ve yenilenebilir enerji sektöründe hizmet ve çözümler sunan, lider ve güvenilir bir küresel iş ortağı olmayı taahhüt etmektedir. Şirket, enerji verimliliğini artırarak ve yenilenebilir enerji kapasitesini genişleterek, entegre hedefleri, stratejisi ve ESG kriterleriyle uyumlu bir şekilde küresel sürdürülebilirliği geliştirmeye kendini adanmıştır.

Şirket, iklim değişikliği ile ilgili risk ve fırsatları sürekli olarak değerlendirmekte ve yenilenebilir enerji ve iklim teknolojisi ekipmanı üretim sektörü de dahil olmak üzere iklim teknolojilerindeki küresel yenilikleri ve eğilimleri takip etmektedir. İklim teknolojileri, iklim değişikliğiyle ilgili risklerle mücadelede ve karbon emisyonlarının azaltılmasında itici güç olacaktır. Paris İklim Anlaşması 2050 Net Sıfır emisyon hedeflerine ulaşmak için 28. Birleşmiş Milletler Taraflar Konferansı (COP28), 2030 yılına kadar yenilenebilir enerji kapasitesini üç katına çıkarmayı ve enerji verimliliğini iki katına çıkarmayı kabul etmiştir. Sonuç olarak Şirket, hem bağımsız olarak hem de iştirakleri aracılığıyla yenilenebilir enerji ve iklim teknolojilerine yönelik artan küresel talebi karşılayarak pazardaki varlığını genişletmek üzere kendini konumlandırmaktadır.

Esenboğa Elektrik'in 2023 Sürdürülebilirlik Raporu 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 dönemini kapsamaktadır. Bu rapor, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) tarafından yayınlanan "GRI Standartları"nın temel seçeneğine uygun olarak hazırlanmıştır. Şirket, 2023 yılı için sürdürülebilirlik önceliklerini iç ve dış paydaşlarının geri bildirimlerini, ESG kriterlerini ve değişen küresel trendleri dikkate alarak yeniden belirlemiştir.

Raporun içeriği, başta Önceliklendirme Analizi olmak üzere GRI Standartlarında açıklanan içerik belirleme yöntemlerine göre derlenmiştir. Performans beyanları ağırlıklı olarak GRI Standartları ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi doğrultusunda sunulmuştur.

Raporda Şirketin sürdürülebilirlik stratejisi, ÇSY performansı ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine (SKH'ler) katkıları yer almaktadır. Okuyucular raporun sonunda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne (UN WEPS) ulaşabilirler.

Paydaşlarımızın geri bildirimlerini önemsiyor ve bunları politika ve süreçlerimizi geliştirmek için bir fırsat olarak görüyoruz. Raporla ilgili soru, görüş ve önerilerinizi [surdurulebilirlik@esenbogaelektrik.com.tr](mailto:surdurulebilirlik@esenbogaelektrik.com.tr) adresine gönderebilirsiniz.







# Yönetimden Mesajlar

- Başkan Mesaj
- CEO Mesajı
- CSO Mesajı



# Başkanın Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

Karbon emisyonlarını azaltmak ve iklim değişikliği ile etkin bir şekilde mücadele edebilmek için, İklim Teknolojileri global iklim politikalarının odak noktası haline gelmiştir. Bu sebeptir ki, İklim Teknolojileri, dünya genelinde sürdürülen çevre ve enerji politikalarının en kritik unsurlarından biri olarak konumlanmaktadır. Birleşmiş Milletler 28. Taraflar Konferansı'nda (COP 28) alınan kararlar doğrultusunda, 2030 yılına kadar küresel ölçekte fosil yakıtlardan uzaklaşma, yenilenebilir enerji kaynaklarının üç kat artırılması ve enerji verimliliğinin iki katına çıkarılması hedeflenmektedir.

İklim değişikliği tehdidi, tüm şirketlerin sürdürülebilirlik ve ESG (Çevresel, Sosyal, Yönetişim) ilkelerine uyumlu hareket etmelerini zorunlu kılmaktadır. Esenboğa Elektrik, bu ilkeleri rehber edinerek, 2023 yılında sürdürülebilirlik hedeflerini kurumsal değerleriyle bütünleştirmiş, 2023-2030 dönemine ilişkin somut sürdürülebilirlik hedeflerini belirlemiştir.

Esenboğa Elektrik olarak, temel faaliyetlerimiz ile global çevresel sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemekle kalmayıp, aynı zamanda kurumsal sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla toplumsal etki yaratmayı da amaçlamaktayız. Bu kapsamda 2023 yılında, fırsat eşitliğini artırmak amacıyla yükseköğretime erişimde eşitlik projeleri ve okullarda STEM (Fen, Teknoloji, Mühendislik, Matematik) eğitimi aracılığıyla sürdürülebilirlik bilincinin yaygınlaştırılması adına önemli çalışmalar yürüttük.

Şirketimiz, eşitlik, kapsayıcılık ve çeşitlilik olmadan sürdürülebilirliğin sağlanamayacağı inancıyla adımlarını atmaktadır.

Esenboğa Elektrik, 2023 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) imzacısı olarak insan hakları, işgücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında uluslararası ilkelere olan bağlılığını bir kez daha teyit etmiştir. Aynı zamanda, Kadının Güçlenmesi İlkeleri (UN WEPs) imzacısı olarak cinsiyet eşitliğini artırmaya yönelik bağlılığını güçlendirmiştir.

Bu vesileyle, tüm paydaşlarımıza ve özellikle iç paydaşlarımıza, Esenboğa Elektrik'in sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolunda verdikleri önemli katkılar ve gösterdikleri güven için teşekkürlerimizi sunarız.

**Saygılarımla,**  
**Yusuf ŞENEL**  
**Başkan**

# CEO Mesajı



Değerli Paydaşlar,

İklim teknolojileri şirketi olarak Esenboğa Elektrik enerji dönüşümünü desteklemeye ve global sürdürülebilirliği güçlendirmeye olan devamlı bağlılığı ile 2023'te çalıştı. Temiz enerji için büyüyen global talebi karşılayabilmek için yenilenebilir enerji kapasitemizi artırarak ve enerji verimliliğimizi geliştirerek lider iklim teknolojileri şirketi olmak hedefimizdir.

2023'te, iklim değişikliğinin sebep olduğu önemli zorlukları çözmek adına adımlar attık. Çevresel, sosyal, kurumsal (ESG) sorunların birbiriyle bağlantılı olduğunu kabul ederek, bu prensipleri tüm faaliyet alanlarımızda sürdürülebilir uygulamalarımız aracılığıyla tüm paydaşlarımız için uzun süreli değer yaratma hedefiyle uyguladık.

2023'teki temel girişimlerimizden biri inovatif çözümler üzerine ve stratejik iş birliklerine odaklanarak yeni iklim teknolojilerine olan yatırımlarımızı 2023-2030 döneminde artırmaya odaklanmak. Buna göre, enerji depolama çözümleri hizmeti sunmaya başladık ve yapay zekâ destekli enerji santrali denetleme ve yönetim sistemi olarak 'Ensoff' markasını kurduk, her ikisi de yenilenebilir enerjinin verimliliğini ve güvenilirliğini güçlendirmeyi amaçlayan sistemlerdir. Bu çözümleri ilk sağlayanlardan biri olmak enerji sektörünün dinamik beklentilerine daha iyi karşılık verebilmemizi sağlıyor ve daha dayanıklı ve sürdürülebilir enerji sistemlerine katkıda bulunuyor.

Sürdürülebilirliğe olan bağlılığımız çevresel duyarlılığın da ötesine gidiyor. Eğitim girişimlerini ve imkanları kısıtlı kesimleri desteklemek amacıyla pek çok sosyal sorumluluk projesi başlattık. Akademik kuruluşlar ve kâr amacı gütmeyen kuruluşlarla iş birlikleri yaparak gelecek nesli güçlendirmek ve sürdürülebilirliğin önemi hakkında bilinçlendirmek için çalışıyoruz.

İklim değişikliği ile mücadelede yenilenebilir enerji küresel çabaların temelindedir. 28. Taraflar Konferansında varılan anlaşmada 2030'a kadar fosil yakıtlardan uzaklaşmanın, yenilenebilir enerji kaynaklarını üçe katlamanın, enerji verimliliğini ikiye katlamanın elzem olduğunun altı çizildi. Dünya Ekonomi Forumunun 2023 Global Risk Raporuna göre bu uygulamaların aciliyeti her zaman olduğundan daha da aşikârdır, iklim değişikliğini dikkate almada başarısız olunması da geleceğimiz için en büyük tehlikelerden biridir.

Sürdürülebilirlik için çıktığımız yol, eşitlik, kapsayıcılık ve çeşitliliğe olan bağlılık ile destekleniyor. 2023'te Esenboğa Elektrik bu bağlılığını Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler ve Kadını Güçlendirme Prensiplerine imzacı olarak yeniledi. Bu bağlılıklar bizim sürdürülebilir bir geleceğin herkesin eşit haklara sahip olduğu, saygı ve itibar gördüğü bir gelecek olduğuna inandığımızı yansıtmaktadır.

Tüm paydaşlarımıza, özellikle iç paydaşlarımıza, sarsılmaz destekleri ve güvenlerinden dolayı içtenlikle teşekkür ederim. Birlikte enerji dönüşümünü yönlendireceğiz ve daha sürdürülebilir, eşit ve kapsayıcı bir gelecek inşa edeceğiz.

**En iyi dileklerle,**

**Bora BİLGİN**

**CEO**

# CSO Mesajı



Değerli Paydaşlar,

Esenboğa Elektrik 2023'te sürdürülebilirlik hedeflerini kurumsal hedefleriyle; çevresel, sosyal ve kurumsal (ESG) prensiplerini her politikasına ve faaliyetlerinin süreçlerine bütünleştirerek ve sürdürülebilirliği, inovasyonu, iş birliklerini, eşitliği, kapsayıcılığı, şeffaflığı ve hesap verilebilirliği kurumsal değerleri olarak belirleyerek, somut hedeflerine yönelik önemli adımlar attı.

2023'te Esenboğa Elektrik global sürdürülebilirlik için çalışmaya devam etti, sürekli yenilenebilir enerji kapasitesi kurulumları yaptı, yeni iklim teknolojilerine yatırım ve gelişim sağladı. Şirketin temel hedeflerinden biri olan yenilenebilir enerji kapasitesini ve enerji verimini artırmak, enerji dönüşümünü hızlandırmak ve COP28'de kabul edildiği üzere 2050 net sıfır emisyon hedefini başarabilmek adına çok önemli.

İklim teknolojilerindeki büyüme ve inovasyonun hızlandırıcı gücü, enerji dönüşümündeki temel etkenlerden. Esenboğa Elektrik inovasyon ekosistemlerine ulaşabilirliğinden Sustain Tech GSYO ve İnovasyon Alt Kurulunun çabaları aracılığıyla faydalandı. Şirket aynı zamanda sektör liderleriyle yaptığı iş birlikleriyle, yapay zekâ destekli enerji yönetimi sistemleri ve entegre enerji depolama çözümleri gibi inovatif iklim teknolojilerini geliştirdi ve yatırım yaptı ve enerji sektörünün geleceğindeki gelişmelere zemin oluşturdu.

Sürdürülebilirlik ve kurumsal sosyal sorumluluk projelerimiz toplumları kalkındırarak, sürdürülebilirlik hedefleriyle ilgili bilinç oluşturarak, STEM eğitimini destekleyerek, eşitlik ve kapsayıcılığı teşvik etmek üzerine tasarlanmıştır. Bu girişimler eşitlik ve kapsayıcılığın inovasyonu yönlendirmek ve sürdürülebilir büyümeyi başarabilmek için gerekli olduğu inancımızı inovasyon ve iklim teknolojilerinin gelecek liderlerine kapasiteyi inşa ederek yansıtıyoruz. Bu vizyonla, akademik kuruluşlarla, eğitim odaklı start-up şirketlerle, sosyal kuruluşlarla ve devlet organlarıyla, engelleri yok etmek, çocuklar, gençler, kadınlar dahil olmak üzere dezavantajlı kesimlere eğitim ve istihdam imkanları sağlamak için iş birlikleri yaptık. 2023'te bu bağlılığımızı UNGC ve UN WEPs her ikisinin de imzalayıcısı olarak tekrar kanıtladık.

Şeffaflık ve hesap verilebilirliği iki önemli kurumsal değer olduğu Esenboğa Elektrik, global danışmanlarla çalışarak ve uluslararası standartları benimseyerek, yönetim sistemlerini güçlendirmek için de önemli adımlar attı.

Halka açık bir şirket olarak ve BIST sürdürülebilirlik endeksinde "A" skorlu Esenboğa Elektrik daha sürdürülebilir olmak için her sene önemli adımlar atıyor, sürdürülebilirlik raporu standartlarını Sürdürülebilirlik Kurulu liderliğinde geliştiriyor.

Tüm paydaşlarımıza devamlı destekleri ve bağlılıkları için gönülden teşekkürlerimi iletmek isterim. Birlikte hayata, ekosistemlere, yenilenebilen ve uzun vadeli olan çözümlere odaklanan, sürdürülebilirliğin bilincinde olan yeni bir zihniyeti gelecek nesiller için mümkün kılacağız.

En iyi dileklerle,

**Pınar KARAMAN**

CSO



# Şirket Profili

- Esenboğa Elektrik Hakkında
- Vizyon, Misyon, Değerler
- Dönüm Noktaları
- ESG Skoru

# Esenboğa Elektrik Hakkında

Esenboğa Elektrik, 2015 yılında Türkiye'de çatı üstü güneş enerjisi santralleri (GES) için anahtar teslim EPC hizmetleri sunmak üzere yola çıkmıştır. Şirket, 5KW ile 50MW arasında değişen üretim kapasitelerine sahip endüstriyel ve konut çatı üstü GES'leri tasarlamakta ve kurmaktadır.

Esenboğa Elektrik aynı zamanda bağlı ortaklığı Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. aracılığıyla yenilenebilir enerji alanında Güneş Enerjisi yatırımcısı, Güneş Enerjisi üreticisi, proje geliştiricisi ve EPC hizmet sağlayıcısıdır.

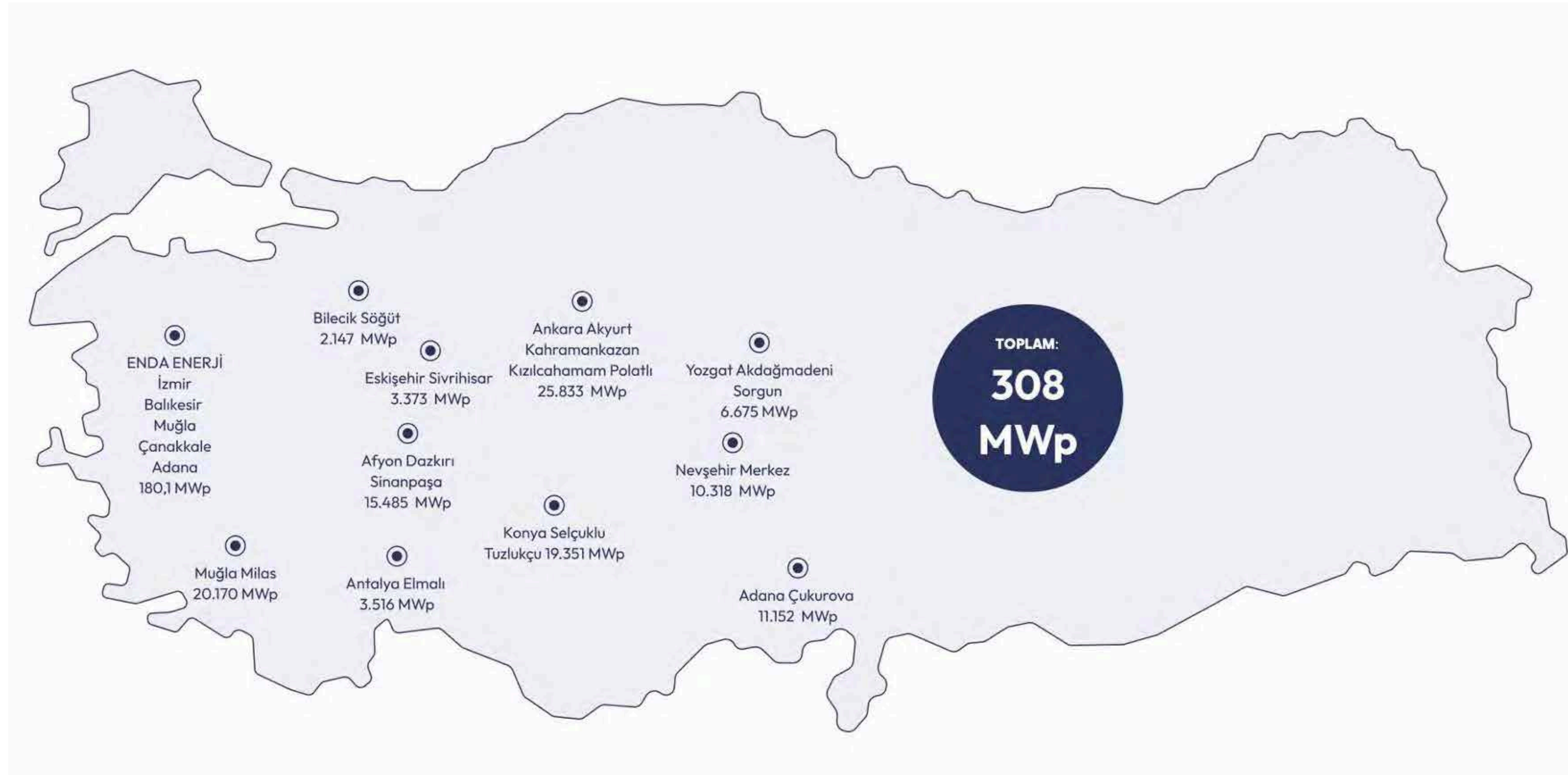
Lütfen Esenboğa Elektrik hakkında daha fazla bilgi için **Esenboğa Elektrik Dönem Raporu**'na bakınız.



# Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Elektrik Üretimi

Esenboğa Elektrik, iştiraki Margün Enerji aracılığıyla yenilenebilir enerji üretmekte ve Paris İklim Anlaşması 2050 net sıfır emisyon ve COP 28 hedefleriyle uyumlu olarak yenilenebilir enerji kapasitesinin ve enerji verimliliğinin artırılmasına yönelik küresel hedeflere katkıda bulunmaktadır.

Şirket, 2023 yılı itibarıyla toplam 308 MWp yenilenebilir enerji üretim kapasitesine sahiptir. Bu kapasitenin 189,7 MWp'lik kısmı rüzgâr, hidroelektrik ve jeotermal enerjiden, 118,3 MWp'lik kısmı ise güneş enerjisinden üretilmektedir.



# Hizmetlerimiz

Esenboğa Elektrik, endüstriyel çatı üstü GES'ler için proje geliştirmeden anahtar teslim EPC hizmetlerine kadar geniş bir yelpazede hizmet sunmaktadır.

Şirket ayrıca, bağlı ortaklığı Margün Enerji aracılığıyla yenilenebilir enerji üretmekte ve arazi tipi GES'ler için anahtar teslimi EPC hizmetleri sunmaktadır.

- Arazi Seçim Hizmetleri, İdari ve Teknik Proje Yönetim Hizmetleri
- Proje Geliştirme ve Mühendislik Hizmetleri
- Finansal ve Teknik Analiz Hizmetleri
- Enerji Santrali Bileşenlerinin Temini
- Endüstriyel Çatı Tipi GES'lerde Anahtar Teslim EPC Hizmetleri
- İletim ve Dağıtım için EPC Hizmetleri
- Test ve Bağlantı Hizmetleri







# Vizyon, Misyon, Değerler

## Vizyon

Yenilenebilir enerji sektöründe güvenilir ve yenilikçi hizmetler sunan lider bir çözüm ortağı ve yatırımcı olmak.

## Misyon

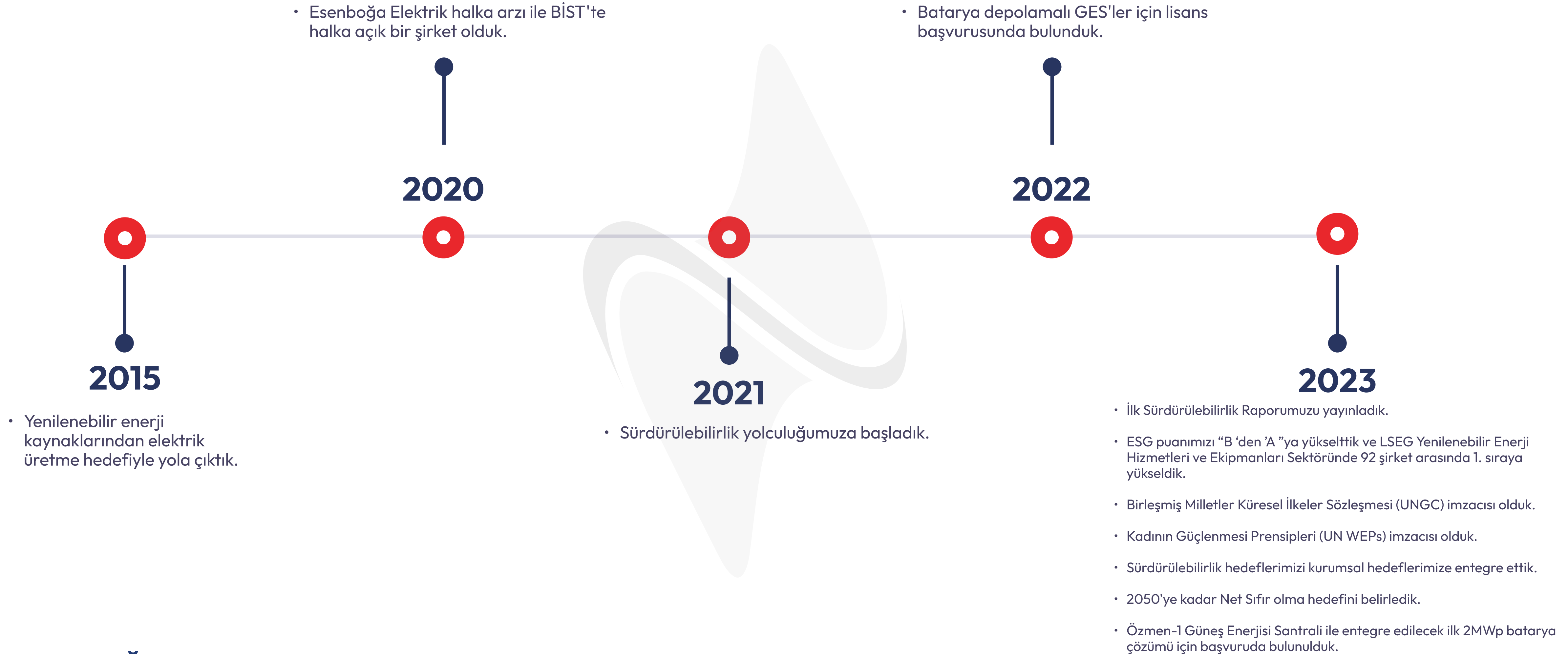
Yenilenebilir kaynaklar ile enerji üretimini desteklemek ve dünyanın sürdürülebilirliğine katkıda bulunmak.

## Değerler

- Sürdürülebilirlik
- İnovasyon
- İş birliği
- Eşitlik ve Kapsayıcılık
- Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik



# Dönüm Noktaları



## Lider Sürdürülebilirlik Entegrasyonu

Esenboğa Elektrik, bir yeşil enerji şirketi olarak temel faaliyetleriyle küresel sürdürülebilirliğe doğrudan katkıda bulunmakla kalmıyor, aynı zamanda daha sürdürülebilir olmak, gezegen ve insanlar için daha olumlu etkiler yaratmak amacıyla sürdürülebilirliği tüm yönetim sistemlerine entegre ediyor.

Esenboğa Elektrik, 2022 yılında LSEG platformunda ÇSY kriterleri ile ilgili aksiyonlarını raporlamaya ve paylaşmaya başlamıştır. Şirket, 2023 yılında ÇSY Puanını "A" ya yükseltmiş ve 2023/Ç2'de BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne girmiştir.

Bu, Şirketin sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığını gösteren ÇSY kriterleri konusunda alınan birçok önlemin bir sonucudur.

**BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne 2023 yılının ikinci yarısında dahil olmaya hak kazandık.**

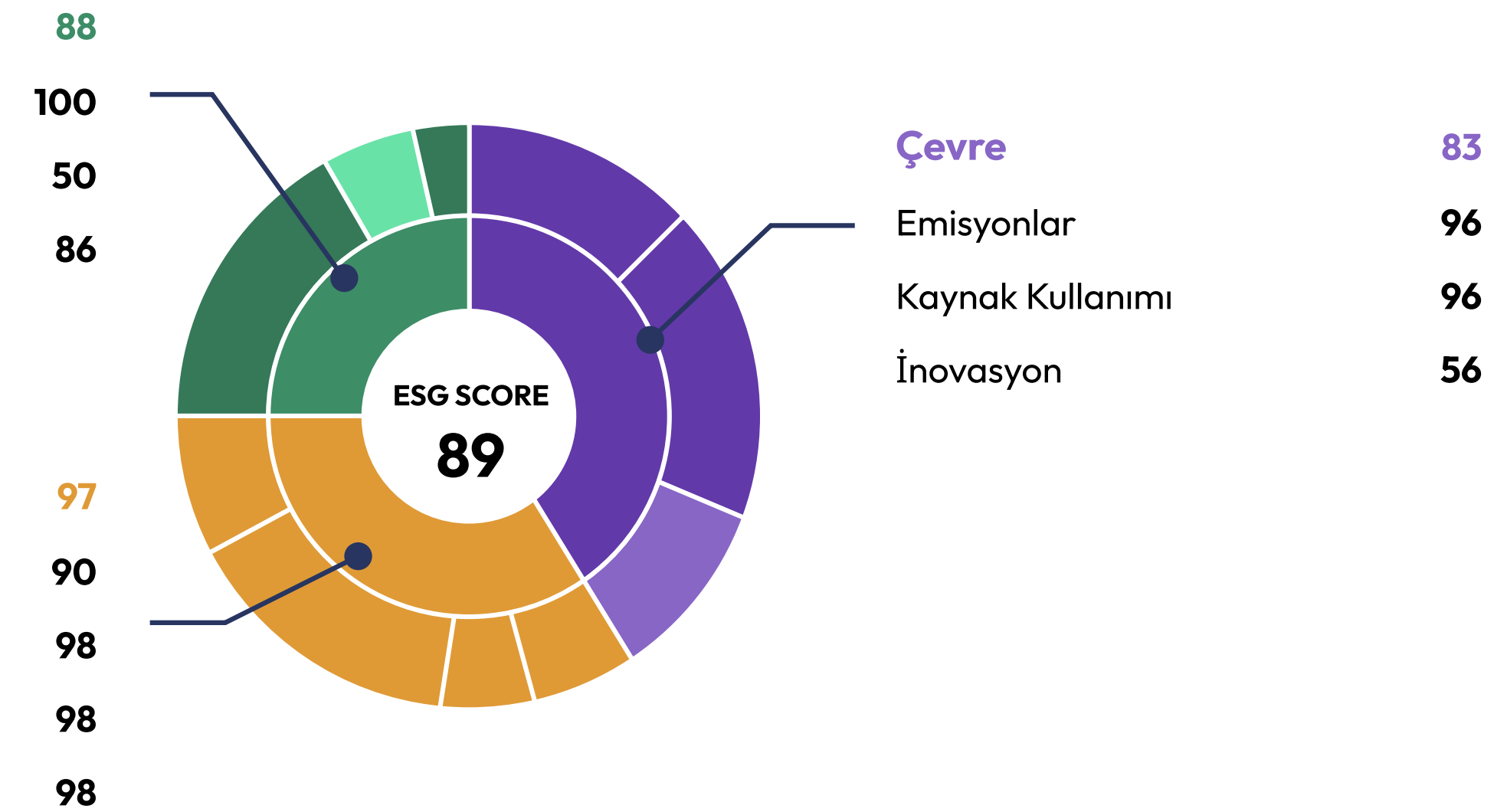
### Yönetişim

Yönetim  
Paydaşlar  
KSS Stratejisi

### Sosyal

İnsan Hakları  
Ürün Sorumluluğu  
İş Gücü  
Topluluk

## ESG Skoru



31.12.2023 itibariyle LSEG raporları.



LONDON  
STOCK  
EXCHANGE



BIST  
SUSTAINABILITY  
INDEX



# Sürdürülebilirlik Yönetimi

- Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımı
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
- Paydaş Katılımı ve İletişimi
- Önceliklendirme Analizi



Küresel sürdürülebilir kalkınma üzerinde olumlu bir etki yaratmak amacıyla 11 Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefini (SKH) doğrudan destekliyoruz. Kurumsal değerlerimizi sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu hale getirerek ve SKH'leri kurumsal hedeflerimize entegre ederek gezegenimizin ve insanların refahına katkıda bulunuyoruz.

# Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımı

Esenboğa Elektrik, sadece iklim teknolojileri alanındaki ana faaliyetleriyle küresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda sürdürülebilirliği tüm karar ve eylemlerinin merkezine alıyor.

Şirket, kurumsal değerleri olarak sürdürülebilirlik, yenilikçilik, iş birlikleri, eşitlik ve kapsayıcılık, şeffaflık ve hesap verebilirliği seçerek sürdürülebilirlik ilkelerine uyum sağlamıştır. Esenboğa Elektrik, Sürdürülebilirlik Politikası doğrultusunda, sürdürülebilirlik hedeflerini kurumsal hedefleriyle bütünleştirerek, faaliyetleriyle 11 SKA'yı doğrudan hedeflemiştir. Ayrıca, ÇSY ilkelerini operasyonlarının her politikasına ve sürecine entegre ederek her karar ve eylemin sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu olmasını sağlamıştır.

Şirket, sürdürülebilir yönetim sistemlerini güçlendirmek amacıyla 2020 yılında kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi'nin yanı sıra Atık Yönetimi, Tedarik Zinciri, Veri Yönetimi, Raporlama, Çevre, İnovasyon ve Sağlık & Güvenlik konularına odaklanan Alt Komiteler ile çalışmaktadır. Bu Alt Komiteler, CEO ve İcra Kurulu'na raporlama yaparak sürdürülebilirlik hedef ve stratejilerinin yakından takip edilmesini ve zamanında uygulanmasını sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Politikamız doğrultusunda, sürekli olarak daha sürdürülebilir olmak için çaba sarf ediyor, bu nedenle hedeflerimizi, stratejilerimizi ve politikalarımızı yeni küresel gelişmelere dayanan yeni uluslararası en iyi uygulamalarla sürekli olarak değerlendiriyor ve gözden geçiriyoruz.

Ayrıca sürdürülebilirlik performansımızı ve ilerlememizi paydaşlarımızla birlikte ölçüyor ve raporluyoruz.

# Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

## Araştırma ve Geliştirme

Enerji verimliliğini artırmayı hedefleyerek, yeni iklim teknolojilerinin inovasyonuna ve tasarımına yatırım yapmaya kararlıyız. Çeşitli bölgelerde gelişmekte olan iklim teknolojilerindeki yatırım fırsatlarını belirlemek için önde gelen yerel ve küresel paydaşlarla iş birliği yapıyoruz. Ayrıca, yeni kurulan şirketleri kuluçkaya yatırarak yenilikçi iklim teknolojilerinin Ar-Ge'sine yatırım yapmayı hedefliyoruz.

## Yenilenebilir Enerji Üretimi ve Yönetimi

Verimliliği ve çıktıyı en üst düzeye çıkarmak için yenilenebilir enerji üretim varlıklarının günlük operasyonlarını yönetiyoruz. Ayrıca, enerji verimliliğini daha da artırmak için entegre enerji depolama çözümleri geliştirmeye başladık.

## Proje Geliştirme

Tasarım ve planlama aşamasında, yeni yenilenebilir enerji projeleri için sahaların fizibilitesini belirlemek ve değerlendirmek üzere iç ve dış paydaşlarımızla yakın iş birliği içinde çalışıyoruz. Bir yer seçildikten sonra, sahayı güvence altına almak için ilgili makamlardan gerekli izinler ve onaylar için başvuruda bulunuyoruz. Uzman ekibimiz, her bir proje için en uygun tasarım ve sürdürülebilirliği sağlamak amacıyla kapsamlı analizler, çevresel etki değerlendirmeleri ve kaynak değerlendirmeleri yürütmektedir.

Bir iklim teknolojisi şirketi olarak, sürdürülebilirlik kriterlerini değer zincirimizin her aşamasında uygulamayı hedefleyerek tedarik zincirimizin sürdürülebilirliğini geliştirmeyi amaçlıyoruz.



## EKB Hizmet Sağlama

Mühendislik ve Tasarım: İnşaat mühendisliği, yapısal, elektrik ve mekanik yönleri de dahil olmak üzere yenilenebilir enerji sistemlerini tasarlamak için kurum içi ekiplerimizle ve gerekli görüldüğü noktada 3. taraf mühendislik ve tasarım şirketleriyle de çalışıyoruz.

Satın Alma / Tedarik Zinciri Yönetimi: Sürdürülebilirlik kriterlerine bağlılığımızı paylaşan tedarikçiler ve ortaklar seçiyoruz. Tedarik zinciri yönetimi stratejimiz, yüksek kaliteli, sürdürülebilir ürünler, malzemeler ve bileşenler tedarik etmeye ve tedarik zinciri boyunca şeffaflık ve verimlilik sağlamaya odaklanmaktadır.

İnşaat ve Kurulum: İnşaat aşamasında, anahtar teslimi yenilenebilir enerji çözümleri sunmak için mühendislik ve teknik uzmanlığımızdan yararlanıyoruz. Bunlar arasında arazi temizleme, tesviye ve altyapı geliştirme dahil olmak üzere sahanın inşaat için hazırlanması yer alır. Saha hazırlığından kurulumu kadar inşaatın tüm yönlerini yöneterek projelerin zamanında, proje bütçesi dahilinde ve minimum çevresel etkiyle tamamlanmasını sağlıyoruz.

## İşletme ve Bakım

Bir proje faaliyete geçtikten sonra, grup şirketimiz Angora Elektrik, yenilenebilir enerji tesisinin uzun vadeli performansını ve güvenilirliğini sağlamak için özel işletme ve bakım (O&M) hizmetleri sunmaktadır. Yenilenebilir enerji varlıklarımızın verimliliğini ve ömrünü en üst düzeye çıkarmayı amaçlayan düzenli bakım, verimliliği izlemek için performans izleme sistemleri ve sorun giderme dahil olmak üzere kapsamlı İşletme ve Bakım hizmetleri sunuyoruz.

## Yaşam Sonu Yönetimi

Sürdürülebilirliği artırmak için ürünlerin ve sistemlerin yaşam döngülerinin sonunda geri dönüştürülmesine veya sorumlu bir şekilde imha edilmesine yönelik teknolojileri araştırıyoruz. Ayrıca, döngüsel ekonomi yaklaşımıyla tasarlanmış toplama, yeniden kullanım ve geri dönüşüm sistemleri kullanan tedarikçilerle ortaklık kurmayı tercih ediyoruz.

## Finansal Yönetim

Proje finansmanı, sermaye ve borç piyasaları, halka arzlar ve yeşil tahviller gibi çeşitli finansal mekanizmalar aracılığıyla yenilenebilir enerji projelerinin ve iklim teknolojilerine yönelik yatırımların finansmanını sağlıyoruz. Mali işler ekibimizle birlikte proje geliştirme ve yönetimimiz, finansal fizibilite ve sürdürülebilirliği sağlamak için proje bütçelerini ve harcamalarını yönetmektedir.

# Sürdürülebilir Tedarik Zinciri



Şirket olarak benimsediğimiz çevresel, sosyal ve yönetim standartlarına uyulmasını sağlayarak tedarik zincirimizin sürdürülebilirliğini geliştirmek için aktif bir şekilde çalışıyoruz. Tedarikçilerimizle sözleşme imzalarken, **Sürdürülebilirlik Politikamızı** kabul etmelerini şart koşuyoruz.

Çevre standartları açısından, yenilenebilir enerji kullanan ve kullanımını artırmayı hedefleyen, aşırı su kullanımını azaltan, sera gazı emisyonlarını azaltmayı hedefleyen, verimli taşımacılığa odaklanan, atıkları en aza indiren ve dögüsel ekonomi ilkelerini benimseyen tedarikçileri tercih ediyoruz.

Tedarikçileri seçerken sürdürülebilirlik politikalarını, ürün yaşam döngüsü raporlarını (varsa), Ar-Ge ve inovasyon planlarını ve yatırımlarını, karbon ayak izi ölçümlerini ve azaltım hedeflerini gözden geçiriyoruz. **Tedarikçi Politikamıza** göre, sürdürülebilirlik değer ve ilkelerini benimseyen ve ISO 14001, ISO 50001 ve ISO 14064 sertifikalarına sahip tedarikçilere öncelik veriyoruz.

Ayrıca tedarikçilerimizden ambalaj malzemeleri, çevresel etkileri ve sürdürülebilirlik standartlarının yanı sıra bu standartları iyileştirme planları hakkında bilgi vermelerini istiyoruz.

Tedarikçilerimizden ambalajlarını biyolojik olarak parçalanabilir veya yeniden kullanılabilir ambalajlarla değiştirmelerini talep ediyoruz. Bu verileri işe alım sürecinde ve tedarikçilerimizin sürdürülebilir ambalaj konusundaki farkındalığını artıran ve aynı zamanda iyileştirme için somut hedefler belirlemelerine yardımcı olan tedarikçi değerlendirme anketleri aracılığıyla topluyoruz.

Sosyal standartlar konusunda, UNGC'nin bir imzacısı olarak, tedarik zincirimizdeki tüm paydaşlarımızı UNGC ilkelerini benimsemeye ve insan hakları, işçi hakları, çevre, iş etiği ve yolsuzlukla mücadele standartlarını karşılama sorumluluğunu bizimle paylaşmaya davet ediyoruz.

Yönetişim açısından, 2025 yılından itibaren tedarikçi değerlendirme sürecimizi iyileştirmeyi ve çevrimiçi bir tedarikçi işe alım programı geliştirmeyi hedefliyoruz. Politikamızın bir parçası olarak yıllık tedarikçi değerlendirme anketi düzenliyoruz. Bu çerçevede, tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik ilkeleri ve ESG ölçümleri konusundaki farkındalıklarını artırmak için eğitimler vermeyi planlıyoruz.

Tedarik zinciri esnekliğini sağlamak için tüm kategorilerde alternatif tedarikçilerle çalışıyoruz. Fiyat ve performans kriterlerimizi karşılama koşuluyla çoğunlukla yerel tedarikçilerle ve bazı uluslararası tedarikçilerle çalışıyoruz. EPC hizmetlerimizde ve yatırımlarımızda kullanılacak iklim teknolojilerini yenilemek ve yerel olarak üretmek için önde gelen yerel ve küresel kuruluşlarla ortaklık kuruyoruz.

Tedarikçi Politikamıza uymayan tedarikçilerle ilişkilerimizi sonlandırmaya yönelik bir politikamız bulunmaktadır. Tedarikçi Politikası olarak adlandırılan bu politika, tedarikçi sözleşmelerimizin bir eki olarak yer almaktadır.



# Müşteri Memnuniyeti

**Müşteri Memnuniyeti Politikamız** doğrultusunda hizmetlerimizi sürekli iyileştirmeyi ve müşteri memnuniyetini sağlamayı amaçlıyoruz.

Tüm iş ilişkilerimizde ve uygulamalarımızda UNGC ilkeleri, etik politikası, sürdürülebilirlik politikası ve ESG ilkeleri doğrultusunda dürüst, adil, şeffaf ve hesap verebilir bir yaklaşım benimsiyoruz.

Müşteri memnuniyeti yaklaşımımızı proje öncesi, proje süreci ve proje sonrası olmak üzere üç aşamada ele alıyoruz. Her aşamada müşterilerimizle şeffaf ve hızlı bir iletişim süreciyle geri bildirim almaya açığız. Montaj sürecinde proje yöneticilerimiz müşterilerimizle birebir görüşmeler gerçekleştiriyor ve sahada anında aksiyonlarla müşterilerin taleplerini yerine getiriyor.

Enerji sistemi devreye alınıp çalışmaya başladıktan sonra bakım ve operasyon birimimiz düzenli bakım hizmetlerini gerçekleştiriyor ve her bakım sonrasında müşteriye özel raporlama sağlıyor.

Ürün sorumluluğu izleme faaliyetlerimiz doğrultusunda, müşterilerimiz de dahil olmak üzere paydaşlarımız için sağlık ve güvenlik risklerini etkin bir şekilde yöneten bir kalite kontrol ve yönetim sistemi kuran ISO 45001 standartlarına uygun olarak çalışıyoruz. ISO 27001 sistemimiz, kişisel veri güvenliğinin korunması ve müşterilerimiz de dahil olmak üzere paydaşlarımızın gizlilik endişelerinin giderilmesi de dahil olmak üzere bilgi güvenliği sistemlerinin yönetimini sağlar.

Paydaşlarımızın hizmetlerimizin kalitesi hakkında yorum yapabilmeleri için paydaş anketleri düzenliyoruz ve 2023 performansımız için geri bildirim toplamak üzere bir anket düzenledik.



# Paydaş Katılımı ve Etkileşimi

Değer zincirimizdeki paydaşlarımızla açık ve şeffaf bir iletişim sürdürerek, süreçlerimizi, hizmetlerimizi ve çözümlerimizi iyileştirmek için geri bildirimlerini, ihtiyaçlarını ve beklentilerini alma fırsatları sunarak onlarla etkileşim kuruyoruz.

Şeffaflık kurumsal değerimiz ile sürdürülebilirlik performansımızı yıllık sürdürülebilirlik raporumuz ve periyodik ÇSY raporlarımız ile raporluyoruz.

Paydaşlarımızı doğrudan ekonomik etkiye sahip olanlar, dolaylı ekonomik etkiye sahip olanlar ve düzenleyici kurumlar olmak üzere üç ana kategori altında gruplandırıyoruz. Paydaşlarımızla iletişim kurarken çeşitli iletişim yöntemleri kullanıyor ve farklı sıklıklarda raporlama yapıyoruz.

İletişim Metodu	İletişim Sıklığı	Çalışanlar	Müşteriler	Tedarikçiler	Yatırımcı	Akademik	Sosyal Kuruluşlar	STK	Yerel Toplum	Düzenleyici Kuruluş / Düzenleyici Kurum	
										Doğrudan Finansal Etki	Dolaylı Finansal Etki
Kurumsal İnternet Sitesi	Sene boyunca	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Sosyal Medya	Sene boyunca		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Sürdürülebilirlik / ESG Raporlaması	Yıllık	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Ara Dönem ve Senelik Faaliyet Raporları	Her Çeyrekte / Yıllık	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Anketler	Sene boyunca	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
Halk Bildirileri	Sene boyunca	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Eğitimler	Sene boyunca	✓		✓					✓		
Kurumsal Sosyal Sorumluluk Çalışmaları	Sene boyunca	✓				✓	✓	✓	✓		
Toplantılar	Sene boyunca	✓		✓	✓				✓		
İç Etkinlikler	Sene boyunca	✓									
Kurumsal İç İletişim	Sene boyunca	✓									
Fuarlar	Sene boyunca		✓	✓	✓						
Denetimler ve Ziyaretler	Sene boyunca			✓							
Yatırımcı Sunumları	Sene boyunca				✓						
Denetimler	Sene boyunca			✓						✓	
İş Birlikleri ve Ortak Projeler	Sene boyunca		✓	✓		✓	✓	✓			
Çalışma Gruplarına Katılım	Sene boyunca							✓			
Üyelikler	Sene boyunca							✓			
Bağışlar ve Sponsorluklar	Sene boyunca					✓	✓	✓	✓		

# Önceliklendirme Analizi

## Genel Bakış

2023 yılında, Şirket'in sürdürülebilirlik performansını artırmak amacıyla, önceliklendirme analizimizi gelişen enerji sektörü dinamikleri ve küresel sürdürülebilirlik gündemi doğrultusunda gözden geçirdik.

## Konuların Uzun Listesinin Belirlenmesi

Kurumsal hedeflerimizi, küresel trendleri, uluslararası sürdürülebilirlik çerçevelerini (GRI Standartları, CSRD, CDP, TCFD, SASB, Birleşmiş Milletler SKH'leri, UNGC), Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Küresel Riskler Raporu'nu dikkate alarak uzun öncelikli konular listemizi belirledik. Bu aşamada 21 konu belirledik.

## Paydaş Geri Bildirimlerinin Değerlendirilmesi

Paydaşlarımızın geri bildirimlerini, beklentilerini ve ihtiyaçlarını değerlendirdik ve yüksek öncelikli konuları belirledik.

## Portföyümüz

İcra Komitesi, paydaşların geri bildirimlerine dayanarak kurumsal stratejilerimiz doğrultusunda öncelikli 10 konu sunmuştur.



# Temel Bilgiler

## ÇEVRESEL

- Yenilenebilir Enerji Kapasitesini Artırmak**  
Yenilenebilir enerji santrallerine yatırım yapma ve yeni yenilenebilir enerji kapasitelerini montaj için EPC hizmetleri sağlama
- Enerji Verimliliğini Artırmak**  
Enerji tüketiminde yenilenebilir enerji kaynaklarını daha fazla kullanma, hali hazırda bulunan üretim varlıklarının verimliliğini artırma
- İnovasyonu ve Yeni İklim Teknolojilerine Yatırım Yapmak**  
İnovatif iklim teknolojilerinin üretimi için iş birlikleri, inkübasyonlar ve yatırımlar yapma
- Biyçeşitliliği artırmak**  
Yenilenebilir enerji projelerindeki biyçeşitliliği geliştirmek için önlemler alma, çeşitliliğe sahip ağaçlandırma yapmayı artırma

## SOSYAL

- Toplumun Sürdürülebilirliğe & Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerine Sürekli Katkısı**  
Sürdürülebilirlik farkındalığını artırma, STEM eğitimini destekleyerek inovatif vizyonu güçlendirme
- Çeşitliliği, kapsayıcılığı ve eşitliği artırmak**  
Nitelikli eğitime erişebilirliği ve eşitliği artırma, kadınların liderlik ve girişimciliğini destekleme
- Refahı geliştirmek**  
İş ve hayat dengesini ve çalışanların mutluluğunu geliştirme, amaca dayalı eylemler için liderlik projeleri geliştirme

## YÖNETİŞİM

- Yönetim sistemlerini geliştirmek**  
Sürdürülebilir yönetim sistemlerini güçlendirmek ve en iyi uluslararası uygulamaları ve prensipleri süreçlerimize ve politikalarımıza entegre etme
- Risk yönetimini ve uyumunu geliştirmek**  
İç denetim sistemini güçlendirme
- Şeffaflığı ve hesap verilebilirliği geliştirmek**  
Raporlama standartlarını geliştirmek ve kurumsal kaynak planlaması sistemini sürdürülebilirlik raporuna entegre etme

Önceliklendirme analizimiz Esenboğa Elektrik için sürdürülebilirlik kapsamındaki yüksek öncelikler olarak aşağıdakileri tanımlamıştır:





# Gezegen İçin Esenboğa Elektrik

- Çevresel Yönetim Yaklaşımı
- Yenilenebilir Enerji Kapasitesini Artırma
- Enerji Verimliliğini Artırma
- Yeni İklim Teknolojilerine ve İnovasyona Yatırım
- Biyçeşitliliği Artırma
- Emisyon Yönetimi
- Su Yönetimi
- Atık Yönetimi

# Çevresel Yönetim Yaklaşımı

Gelecek nesillerin daha iyi bir çevrede yaşayacağından emin olmak için olumlu etkiler bırakacak eylemleri paydaşlarımızla iş birlikleri ile gerçekleştiriyoruz. Ulusal ve uluslararası gelişmeleri yakından takip ediyor, gerekli kararları almak için çabılıyor ve küresel ısınmayı durdurmak, ekosistemlerin devamlılığını sağlamak için, **Çevre Politikamıza** paralel olarak çaba sarf ediyoruz. Bu amaç için çevreye odaklanan dört öncelikli konu tanımladık: yenilenebilir enerjiyi artırmak, enerji verimliliğini artırmak, inovasyona ve iklim teknolojilerine yatırım yapmak, biyoçeşitliliği artırmak.

Somut hedeflere ek olarak, çevresel etkilerimizi ölçmek için sağlam adımlar atıyor ve gerekli düzenlemeleri yapıyoruz. Karbon ayak izimizle ilgili 2050 net sıfır emisyonunu faaliyetlerimizin sera gazı üretimini durdurmak için hedefliyoruz. Bu konuda, 2023'te emisyon veri kalitemizi geliştirdik. Bununla birlikte, enerji verimliliğini yükselterek sera gazı emisyonunu azaltan çeşitli stratejileri araştırıyoruz.

Gelecek nesillerin daha iyi bir çevrede yaşamasını sağlamak amacıyla, paydaşlarımızla iş birliği yaparak olumlu etkiler yaratmak için adımlar atıyoruz. Çevre Politikamız doğrultusunda, ulusal ve uluslararası gelişmeleri yakından takip ediyoruz ve iklim değişikliğini durdurma ile ekosistemlerin sürekliliğini sağlama konusunda üzerimize düşeni yapmak için gerekli kararları alıyoruz. Bu amaçla çevreye odaklanmamız gereken dört ana hedef belirledik: yenilenebilir enerjiyi artırmak, enerji verimliliğini artırmak, inovasyon ve iklim teknolojilerine yatırım yapmak ve biyolojik çeşitliliği artırmak.





# Yenilenebilir Enerji Kapasitesini Artırma

Bir iklim teknolojileri şirketi olarak, bağlı ortaklarımızla birlikte yenilenebilir enerji kapasitesine yatırım yapmayı ve müşterilerimiz için yeni yenilenebilir enerji santrallerini anahtar teslim EPC hizmetiyle sağlamayı hedefliyoruz.

2023'te Esenboğa Elektrik aracılığıyla 20788,35 kWp yeni güneş enerjisi kapasitesinde endüstriyel çatı güneş panelleri kurulumu yapmıştır.

Çatı Projesi	Tarih	Şehir	Kapasite (kWp)
Mefa-1	1/24/23	Ankara	712,26
Mefa-2	1/25/23	Bolu	2142,72
Mefa-3	1/12/23	Tekirdağ	1019,52
İlknur Ağaoğlu	1/16/23	Kahramanmaraş	186,18
Kadifeteks	1/17/23	Sakarya	5269,00
Eczacıbaşı SSG	3/27/23	Bilecik	4290,80
Eczacıbaşı Vitra Karo	9/22/23	Bilecik	3696,22
Mercedes-Benz	6/5/23	İstanbul	3471,65
<b>Toplam</b>			<b>20788,35</b>

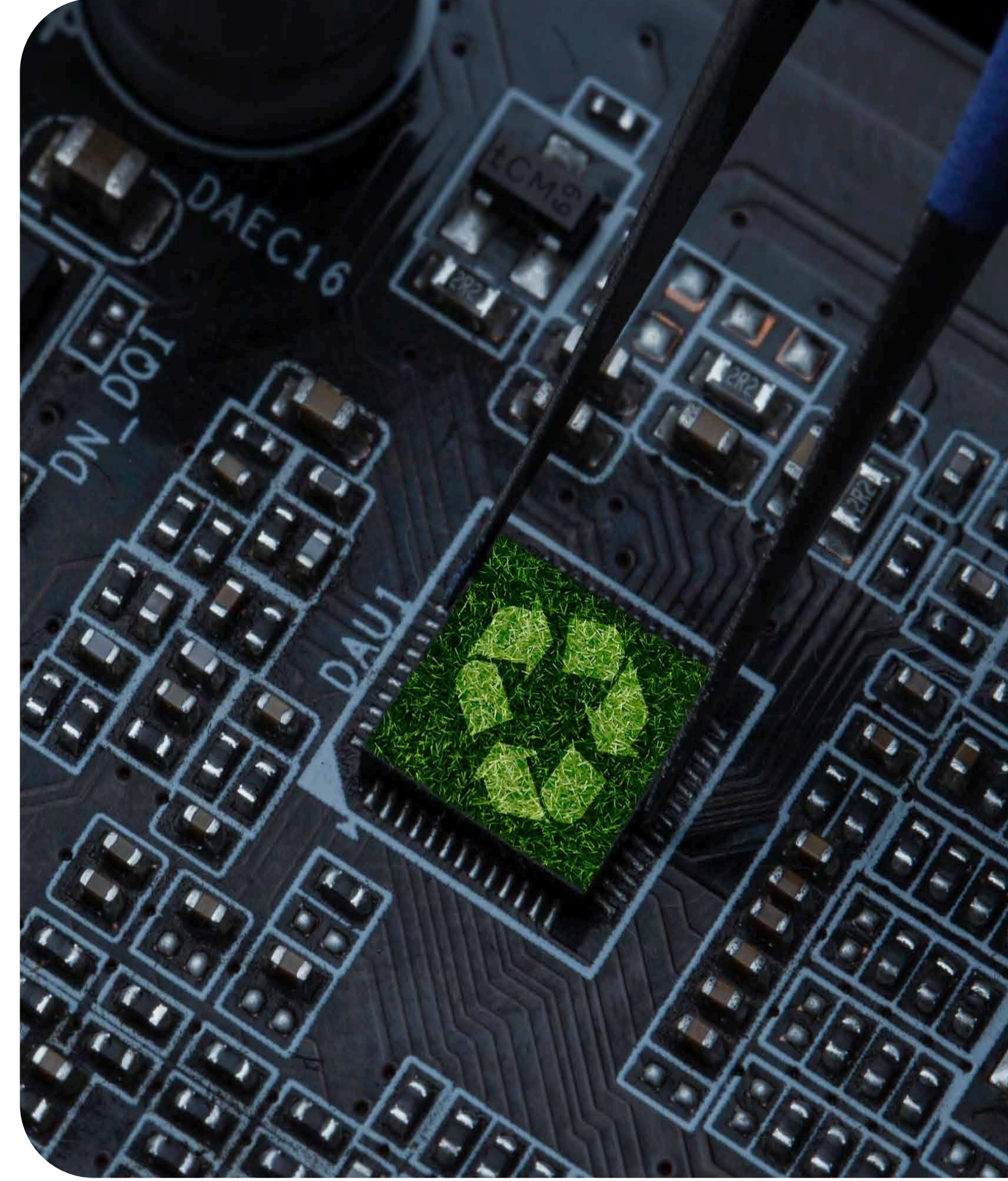
# Enerji Verimliliğini Artırma

Esenboğa Elektrik, **Enerji Verimlilik Politikasına** ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartlarına paralel olarak enerji verimliliğini denetleyecek ve geliştirecek şekilde faaliyetlerini gerçekleştirir.

Şirket, faaliyetlerindeki enerji verimliliğini 2024-2030 yılları arasında %30 oranda artırmayı, entegre depolama çözümleri ve yapay zekâ destekli enerji yönetimi sistemleri gibi yeni iklim teknolojileriyle, yenilenebilir enerji tüketimi kapasitesini artırmayı hedefliyor.

Yenilenebilir enerjiyi artırmak Şirket'in global net sıfır emisyon ve COP28 hedeflerine katkıda bulunan öncelikli konudur. Müşterilerimiz veya kendi portfolyomuz için inşa edilen her yeni yenilenebilir enerji kapasitesi global enerji verimliliğini artırmaktadır. Yeni kapasiteler inşa etmenin yanı sıra, paydaşlarımızla yapılan iş birlikleri inovatif iklim teknolojileri ürünlerini geliştiriyor ve bu ürünlere yatırım yapıyor, ki bu da global enerji verimliliğini artırmayı amaçlamaktadır.

Yenilenebilir enerjiye erişimdeki eşitliği ve kapsayıcılığı desteklemek için, Şirket oran politikasını güneş enerjisinden yenilenebilir enerji üretmek isteyen küçük ölçekli müşterileri için azalttı.





# Yeni İklim Teknolojilerine ve İnovasyona Yatırım

## Enerji Depolama

İnovasyon ve iklim teknolojilerini yakından takip ediyoruz. Enerji depolama, yenilenebilir enerjinin depolanmasını sağlayan ve enerji verimliliğini artıran önemli bir iklim teknolojisidir.

2023 yılında, Muğla'nın Milas ilçesindeki 20.17 MWp kapasiteli Özmen-1 Güneş Enerjisi Santrali'ne entegre edilecek 2 MWh kapasiteli bir depolama ünitesinin kurulumu için bir anlaşma imzaladık.

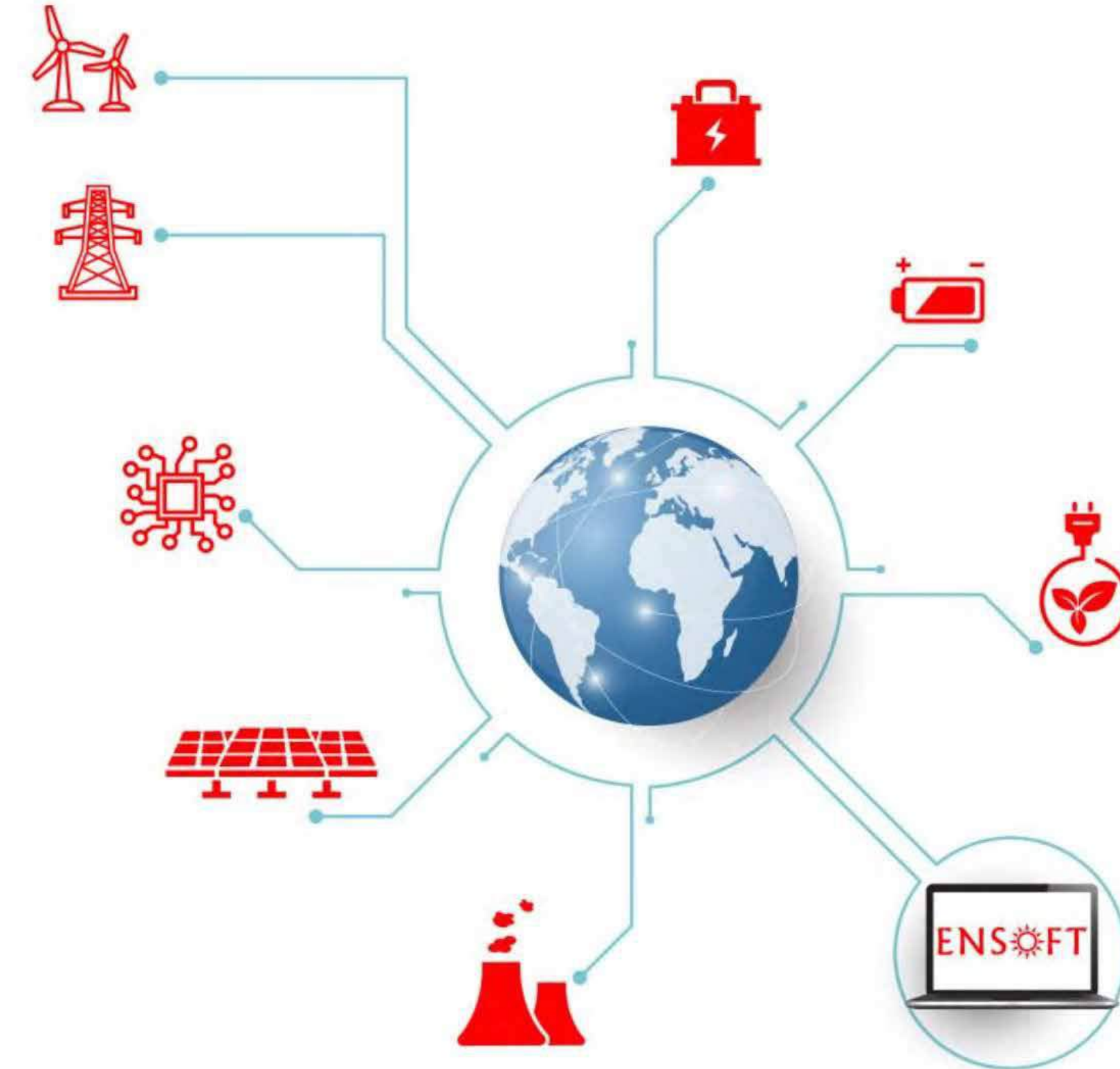
Enerji depolama teknolojilerinde fiyat düşüşü gözlemliyor ve enerji verimliliğini artırmak için entegre batarya çözümlerinin daha geniş uygulamalarını bekliyoruz.

## Enerji Yönetimi ve İzleme Sistemi

2023 yılında, Şirket, yenilenebilir enerji santrallerinin enerji verimliliğini artırmak amacıyla, dolaylı iştiraki Enerji Teknolojileri Yazılım ŞTİ aracılığıyla, yapay zeka destekli yenilikçi ürün ve hizmetler geliştirmek için iş birliğine dayalı Ar-Ge faaliyetlerine, çabalarına ve yatırımlarına devam etti.

Raporlama dönemi sonrası, dolaylı iştiraki aracılığıyla Şirket, ENSOFT markasıyla bir "Enerji Yönetimi ve İzleme Sistemi" başlattı. Yapay zeka destekli bu sistem, bir web portalı üzerinden çalışmakta olup mobil uygulama ile de donatılmıştır. Sistem, günlük, haftalık, aylık ve yıllık veriler sunar, enerji üretimini izler ve gelecekteki süreçler için enerji ve nakit akışının daha doğru planlanmasını sağlar.

ENSOFT Enerji Yönetimi ve İzleme Sistemi, operasyonel verimliliği artırarak yenilenebilir enerji santrallerinin sürdürülebilirliğini artırmayı hedefler. Yapay zeka destekli yazılım sayesinde toplanan verilere dayanarak önleyici bakım planları oluşturur, böylece arıza süresini, müdahale sürelerini azaltır ve üretim kayıplarını en aza indirir. Sonuç olarak, operasyon ve bakım süreçlerinde zaman, iş gücü ve maliyet verimliliğini artırmayı, verilerin etkili ve doğru bir şekilde raporlanmasını sağlamayı amaçlar.





# Biyçeşitliliği Artırma

**Çevre Politikamız** doğrultusunda, faaliyetlerimizin çevresel etkilerini aktif olarak izliyor ve olası olumsuz etkileri ortadan kaldırmak için biyolojik çeşitliliğin korunmasını önceliklendiriyoruz. Çevre Alt Komitemiz, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde doğal çevrenin, bitki örtüsünün, hayvanların ve doğanın korunmasını sağlamak amacıyla politikamızı uygulamaktadır.

Yenilenebilir enerji projeleri geliştirirken, kendi yatırımlarımız veya müşterilerimiz için bir santral kurmadan önce, projenin bölgedeki biyolojik çeşitliliğe zarar vermediğinden emin oluruz ve bunu, üçüncü taraf danışmanlar tarafından hazırlanan Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Raporları ile raporlarız.

Tarım ve hayvan yaşamını korumak, dolayısıyla doğanın biyolojik çeşitliliğini korumaya yardımcı olmak amacıyla, mümkün olan her yerde agrivoltaik projeler geliştirmeye çalışıyoruz. Şu anda, bağlı ortaklığımız Margün Enerji ile İtalya'nın Sicilya bölgesinde çeşitli agrivoltaik projeler geliştiriyoruz.

Çevre iyileştirme faaliyetleri kapsamında, 2022 yılında Isparta, Eğirdir'de Orman Genel Müdürlüğü ile birlikte meyve ağaçları da dahil olmak üzere çeşitli ağaç türlerinin dikimiyle başlattığımız ağaçlandırma projesi, ormanın biyolojik çeşitliliğini desteklemeye devam ederken, aynı zamanda yerel toplulukların meyve üretimi satışlarından gelir elde etmelerine de yardımcı olmaktadır.

# Emisyon Yönetimi

## Genel Bakış

2023 yılında, değer zincirimizdeki tüm emisyon kaynaklarını kapsamlı bir şekilde belirlemek ve dahil etmek amacıyla veri setimizi genişlettik ve karşılaştırma amacıyla 2022 verilerini yeniden düzenledik. Bu, **2023 Karbon Ayak İzi Raporumuzda** raporlanmıştır.

Operasyonlarımızdan kaynaklanan VOC, SO<sub>x</sub>, PBT, PVC gibi kimyasal veya toksik maddeler bulunmamaktadır. Şirket, mobil yanma ve uçuşlar sonucunda 0,07 ton NO<sub>x</sub> emisyonu gerçekleştirmektedir.

**Tablo: Esenboğa Elektrik 2022 ve 2023 Toplam Emisyonlar (tCO<sub>2</sub>e)**

Kapsam	2022	2023	Hedef
Kapsam 1	0	8.0	2030 yılına kadar %30 azalacak
Kapsam 2	0.04	0	2030 yılına kadar %30 azalacak
Kapsam 3	0	0	2030 yılına kadar %30 azalacak
<b>Toplam</b>	<b>0.04</b>	<b>8.0</b>	

## Emisyon Yönetim Stratejisi

İklim teknolojileri, sıfır karbon ekonomisine geçişte merkezi bir rol oynar. Yenilenebilir enerji kapasitesini artırma ve enerji verimliliğini yükseltme hedeflerimizle, küresel sera gazı emisyonlarını azaltmayı destekliyoruz.

**Çevre Politikamız** doğrultusunda ve Çevre Alt Komitesi'nin koordinasyonu ile, işimizin çeşitli operasyonlarında emisyonları azaltmaya yönelik çeşitli eylemler gerçekleştiriyoruz.

2023 yılında, personel taşımacılığının çevresel etkisini azaltmak amacıyla, filomuzdaki elektrikli araç sayısını artırmak için daha fazla adım attık. Sürdürülebilirlik Webinarlarımız kapsamında, yaşamımızın her alanında daha sürdürülebilir seçenekler sunuyoruz ve ulaşım bunlardan biri. Çalışanlarımıza, mümkün olduğunda daha sürdürülebilir ulaşım seçeneklerini kullanmalarını tavsiye ediyoruz. Bu, sadece karbon ayak izimizi değil, aynı zamanda NO<sub>x</sub> emisyonlarımızı da azaltmamıza katkı sağladı.

Çevre Politikamız kapsamında yer alan Yeşil Ofis Politikası gereğince, sürdürülebilirlik sertifikalarına sahip yeşil ofisler seçme konusunda önemli adımlar atıyoruz. Bunun güçlü bir örneği, Green Good Design ödülüne layık görülen Zorlu Center'da yer alan İstanbul ofisimizdir.

Tedarik zincirimizdeki emisyon yönetimini desteklemek amacıyla, tedarikçilerimizden operasyonlarından kaynaklanan toksik veya tehlikeli kimyasalları ortadan kaldırmalarını ya da azaltmak için gerekli önlemleri almalarını istiyoruz. Bu talebimizi **Tedarikçi Politikamız** kapsamında gerçekleştiriyoruz ve bu konuda kanıt sunamayan tedarikçilerle olan ilişkilerimizi sonlandırmayı taahhüt ediyoruz.

2050 yılı net sıfır emisyon ve %100 yeşil enerji tüketimi hedefimiz doğrultusunda, 2030 yılı itibarıyla Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı %30, Kapsam 3 emisyonlarımızı ise %25 oranında azaltmayı amaçlıyoruz.

# Su Yönetimi

Şirketin sürdürülebilir uygulamalara olan bağlılığı, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve Çevre Politikası doğrultusunda suyun korunması ve yönetimine yönelik politikalarını belirlemektedir.

Arazi tipi projelerde su tüketimi azaldığı için, 2023 yılında şirketin su tüketimi de azalmıştır.

**Tablo: Esenboğa Elektrik 2022 ve 2023 Su Tüketimi (L)**

Kapsam	Birim	2022	2023
Toplam su tüketimi	Lt	0	0
Toplam tatlı su tüketimi	Lt	0	0
Geri dönüştürülen veya yeniden kullanılan su miktarı	Lt	0	0

Esenboğa Elektrik, ofis hizmetlerini Naturel Enerji'den temin etmektedir, bu nedenle su tüketimi verileri Naturel Enerji'nin su tüketimi verilerine dahil edilmiştir.

## Su Yönetimi Stratejileri:

Çevre Politikası kapsamındaki su yönetimi politikamızın bir parçası olarak, EPC ve O&M hizmetleri sağlarken hem ofislerimizde hem de ana operasyonlarımızda su ayak izimizi azaltmak için önemli önlemler alıyoruz.

### Yeşil Ofis Politikası:

Yeşil Ofis Politikası uygulamalarımızın bir parçası olarak, lavabo alanlarına yerleştirilmiş sensörlü musluk sistemleri kullanıyoruz. Bu sistemler, ofis su tüketimini en aza indirir. Ayrıca, doğal su kaynaklarına olan talebi azaltarak bu kaynakların korunmasına yardımcı olan bir mutfak su sanitasyon sistemine yatırım yaptık.

### Su Verimliliği Panel Temizliği:

Üretim Varlıkları: Bağlı ortaklığımız Margün Enerji ile 118 MW'lık güneş enerjisi santralleri işletiyoruz. Bu arazi tipi güneş enerjisi santralleri herhangi bir sanayi bölgesinin yakınında bulunmamaktadır, panel temizliği gerektirmez ve bu nedenle santrallerimizdeki panellerin yağmur suyu ile temizlenmesini sağlayarak su verimliliğini en üst düzeye çıkarıyoruz.

Sürdürülebilirlik vizyonumuzun bir parçası olarak, müşterilerimizin su ayak izini azaltmaya yardımcı olmak için önemli önlemler alıyor ve onlar için su verimliliğini artırmak amacıyla prosedürlerimizi ve süreçlerimizi sürekli olarak iyileştiriyoruz. Müşterilerimize güneş panellerini yılda iki kez, yağmurun en az olduğu ve güneş enerjisi üretiminin maksimum verimliliğe ulaştığı Mayıs ve Ağustos aylarında yıkamalarını tavsiye ediyor ve bu konuda onlarla sözleşme yapıyoruz. Çatı tipi güneş enerjisi santralleri için, panellerin maruz kaldığı toprak ve endüstriyel toz oranına bağlı olarak iki kez veya daha fazla PV panel yıkama sözleşmesi yapıyoruz. Panelleri yıkarken, panel yüzey temizliği için minimum miktarda su kullanan temizlik robotları kullanıyoruz. EPC ve O&M hizmetleri kapsamında müşterilere sağlanan su tüketimi, müşterinin su tüketimi olarak sayılmaktadır.

# Atık Yönetimi

Şirket, atık yönetimini ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve **Çevre Politikası** doğrultusunda etkin bir şekilde yürütmektedir. Atık Yönetimi Alt Komitesi, atık yönetimi süreçlerinin sorunsuz işlenmesini sağlar ve şirketin atık yönetimini geliştirmek için gerekli önlemleri alır.

Tablo: Esenboğa Elektrik 2022 ve 2023 Atık Üretimi (Kilogram)

Kapsam	Birim	2022	2023
Üretilen toplam atık miktarı	ton	0.005	0
Üretilen toplam tehlikesiz atık miktarı	ton	0.005	0
Üretilen toplam tehlikeli atık miktarı	ton	0	0
Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan toplam atık miktarı	ton	0.005	0

2023 yılında, operasyonlarımızdan tehlikeli atık üretmedik ve tüm atıklarımızı geri dönüştürdük.

## Atık Yönetim Stratejisi:

Şirket, Çevre Politikası doğrultusunda hem ofislerinde hem de operasyonel sahalarda atıkları azaltmayı ve geri dönüştürmeyi hedeflemektedir.

## Yeşil Ofis Politikası:

Esenboğa Elektrik ofislerinde atık üretimini azaltmaya yönelik önemli adımlar attık.

Mutfakta plastik şişe kullanımını ve plastik kirliliğini ortadan kaldırmak için su arıtma sistemine geçtik. Şirket, taze su temininde cam şişe kullanımını tercih etmektedir.

Atıklarımızı kaynağında ayırmak için ofisimizin ortak alanlarına geri dönüşüm kutuları yerleştirdik. Ofisteki geri dönüştürülebilir atıkların cam, metal, plastik ve kağıt kategorilerine ayrıldığından, belediye tarafından toplandığından ve geri dönüştürüldüğünden emin oluyoruz.

Çalışanlarımızdan yazdırma işlemlerinde kağıdın her iki yüzünü de kullanmalarını ve mümkün olduğunda işleri dijital ortamda yürüterek kağıt kullanımını en aza indirmelerini istiyoruz. Tek tarafı yazdırılmış kağıtları geri dönüşüm öncesi bir kutuda topluyor ve boş kalan arka yüzlerin taslak ya da yazdırma kağıdı olarak kullanılmasını sağlıyoruz.

E-atık politikamız kapsamında, ofislerimizde üretilen elektronik atıkları geri dönüştürme ve yeniden kullanma inisiyatifleri alıyoruz. Dizüstü bilgisayarlar, ekranlar, faks makineleri ve yazıcılar gibi e-atıkların doğru şekilde işlenmesi ve geri dönüştürülmesi için şehir ve belediye yetkilileriyle iş birliği yapıyoruz.

**Saha Operasyonlarında Atık Yönetimi:** Saha EPC operasyonlarımızda, kurulum sahalarında üretilen atıkların toplanmasını, geri dönüşüm hizmetleri sağlayan yerel belediye yetkilileriyle organize ediyoruz.

Ayrıca, ambalajlama ahşapları gibi bazı atıkları yeniden kullanıyor ve bunları ısınma amaçlı kullanmaları için çevredeki köylülere veriyoruz. Saha operasyonlarımızda üretilen tüm atıkların ve geri dönüştürülen atıkların ölçülmesi için bir sistem geliştirmek üzerinde çalışıyoruz ve bunları atık yönetimi sistemlerimize dahil ediyoruz.

# İnsanlar İçin Esenboğa Elektrik

- Sosyal Yönetim Yaklaşımı
- Sürdürülebilirlik Projeleri
  - Sürdürülebilir Okullar Projesi
  - Doğaya Duyarlı Çocuklar Projesi
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri
  - Yükseköğretime Erişimde Eşitlik Projesi
  - Kadınların Güçlendirilmesi Projesi
- İnsan Kaynakları Yaklaşımı
- İş Sağlığı ve Güvenliği



# Sosyal Yönetim Yaklaşımı

Esenboğa Elektrik, Sürdürülebilirlik Politikası doğrultusunda sorumlu iş uygulamaları ve paydaşlarıyla aktif etkileşim yoluyla olumlu bir sosyal etki yaratmayı taahhüt etmektedir. Kurumsal hedeflerimizle doğrudan bağlantılı üç ana hedef belirledik. Buna göre, sürdürülebilirlik ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) projeleriyle topluma katkı sağlamayı, çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitliği artırmayı ve refahı geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Bu sosyal hedefleri önceliğimiz olarak belirlememiz, çeşitlilik ve kapsayıcılık ile yüksek kaliteli yükseköğretim ve STEM eğitiminde eşitlikten beslenen inovasyon vizyonunu destekleme inancımızla doğrudan bağlantılıdır.

**İnsan Kaynakları Politikamız** doğrultusunda, İnsan Kaynakları Yaklaşımımız organizasyonumuzun ve insan sermayemizin etkin yönetimi için öncelikli konularımızı ve kriterlerimizi tanımlar.

Şirketin sosyal konularını yönetim kurulu genelinde etkin bir şekilde yönetmek için CEO'ya ve İcra Komitesi'ne rapor veren bir Paydaş Katılım Alt Komitesi kurduk. Paydaş Katılım Komitesi, bir Kurumsal İletişim Uzmanı, bir İnsan Kaynakları Uzmanı ve bir İş Geliştirme Uzmanından oluşan üç tam zamanlı personelden oluşmaktadır.

# Sürdürülebilir Okullar Projesi

2023 yılında, Türkiye genelindeki okullarda STEM eğitimini destekleyerek yenilenebilir enerji kapasitesini artırmayı, sürdürülebilirlik farkındalığını artırmayı ve inovasyon vizyonunu geliştirmeyi amaçlayan bir sürdürülebilirlik projesi geliştirmek için Twin Science ile bir anlaşma imzaladık.

## Projenin Temel Bileşenleri

### Solar Enerji Santrali Kurulumu

- Uygun altyapıya sahip seçili okullara çatı güneş panelleri kurulacaktır.

### Sürdürülebilirlik Laboratuvarları

- Twin Science ile iş birliği içinde, okullarda sürdürülebilirlik temalı STEM eğitim laboratuvarları kurulacaktır.
- Bu laboratuvarlar, Twin Science tarafından üç yıl boyunca desteklenecek ve STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik) eğitimi verecek. Eğitimde, robotik oyuncaklar ve çevrimiçi öğrenme programları kullanılacaktır.







## Uygulama ve Destek

Proje iki aşamada uygulanacaktır:

**Aşama 1 (2024):** Okulların belirlenmesi ve seçimi, gerekli onayların tamamlanması ve başlangıç hazırlıkları.

**Aşama 2 (2025):** Çatı güneş panellerinin kurulumu ve sürdürülebilirlik laboratuvarlarının açılması.

## Beklenen Sonuçlar

Sürdürülebilir Okullar Projesi, çevresel, eğitsel ve sosyal açıdan önemli etkiler yaratması beklenmektedir. Çevresel olarak, temiz ve yenilenebilir enerji kullanımıyla karbon ayak izini azaltacak ve enerji verimliliği sağlayan okullar oluşturacaktır.

Eğitim açısından, öğrenci ve öğretmenlerde yenilenebilir enerji ve sürdürülebilirlik farkındalığını artırmayı, STEM eğitimini desteklemeyi ve öğrencileri bilim ve teknoloji alanında kariyerlere hazırlamayı amaçlar. Sosyal olarak ise, toplulukta sürdürülebilir uygulamaları teşvik eder ve modern teknolojilerde pratik bilgi ve beceri kazandırır.

Bu proje, Esenboğa Elektrik'in yenilenebilir enerji ve eğitim yoluyla sürdürülebilir bir geleceği destekleme konusundaki kararlılığını yansıtır. Proje, mevcut enerji ihtiyaçlarını karşılamamanın ötesinde, gelecek nesillere sürdürülebilirlik ve yenilikçiliğin önemini öğretmeye yatırım yapmaktadır.

# Doğaya Duyarlı Çocuklar Projesi

Naturel Holding Yürüyüş Kulübü ve Ege Orman Vakfı iş birliğiyle çocukların çevre ve sürdürülebilirlik bilincini artırmaya yönelik bir proje geliştirdik.

Projenin öncelikli amacı, çocukları doğa konusunda eğitmek ve onlara çevreye karşı sorumluluk duygusu aşılamaktır. Naturel Holding çalışanları projeye yürüyerek katkıda bulunuyor ve yürünen her 50 km için Ege Orman Vakfı'na bir çocuğun eğitim masraflarını karşılamak üzere bağış yapıyor. Bu bağışlar, çocukların çevre yönetimini öğrendikleri “Doğa Temelli Ekoloji Eğitimi” programına katılmalarını sağlıyor.

## Projenin Temel Bileşenleri

### Naturel Holding Yürüyüş Kulübü

- Çalışanlarımız yürüyüş aktiviteleri ile sağlıklı yaşamı teşvik ederken, sosyal sorumluluk projelerine de katkıda bulunmaktadır.
- Yürünen her 50 km için bir çocuğun eğitimine destek olmak amacıyla bağış yapılmaktadır.

### Doğa Temelli Ekoloji Programı

- Ege Orman Vakfı tarafından düzenlenen bu program, çocukları doğa koruma konusunda eğitmeyi amaçlamaktadır.
- Müfredat iklim krizi, ekosistemler, geri dönüşüm, yeşil ekonomi, sıfır karbon teknolojisi ve yenilenebilir enerji gibi konuları kapsıyor.
- Eğitim, öğrenmeyi geliştirmek için teorik bilgileri pratik faaliyetlerle birleştiriyor.





## Uygulama ve Destek

Proje, İzmir ilindeki ilkokullarda 8-15 yaş arası öğrencileri hedeflemektedir. Eğitimler, İzmir İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün onayıyla orman mühendisleri ve uzman eğitimler tarafından yürütülüyor. Katılımcı öğrenciler, çevre hakkında bilgi edinmek için doğa yürüyüşleri, drama atölyeleri ve ekoloji dersleri gibi çeşitli etkinliklere katılıyor.

## Beklenen Sonuçlar

Doğanın Farkında Çocuklar Projesi'nin önemli çevresel, eğitsel ve sosyal etkileri olması beklenmektedir. Çevresel açıdan proje, çocukların doğayı anlamalarına ve takdir etmelerine yardımcı olarak sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunacaktır. Eğitimsel olarak, çocuklar ekosistemler ve çevrenin korunması hakkında bilgi sahibi olacak, doğayla ilgili yeni değerler ve davranışlar geliştirecektir. Sosyal açıdan proje, çocukların doğayla olan bağını güçlendirecek ve toplum içinde çevre bilincini teşvik edecektir.

**ESENBOĞA**  
ELEKTRİK

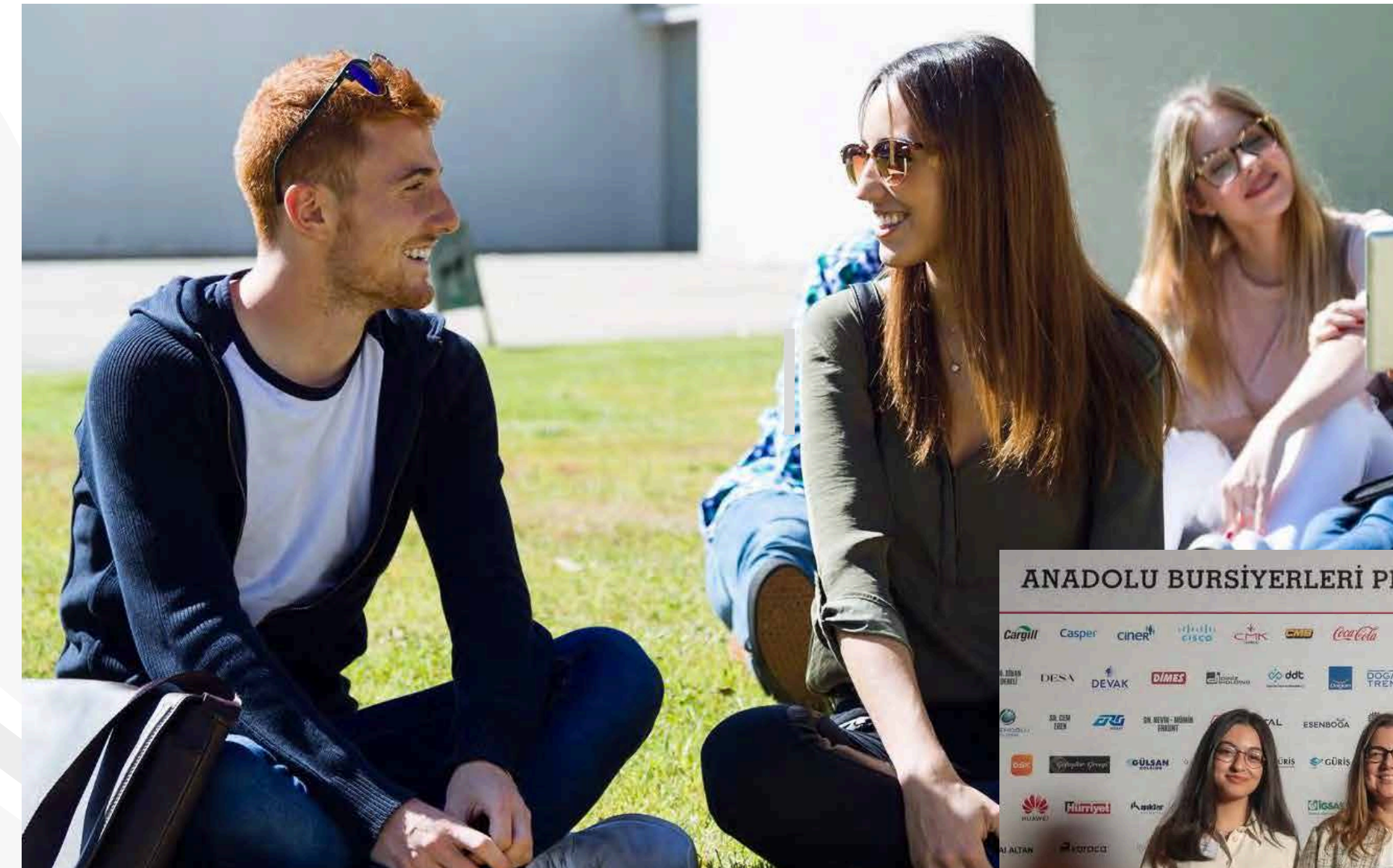


# Yükseköğretime Erişimde Eşitlik Projesi



Yükseköğretimde eşitliği teşvik etme ve genç beyinlerin gelişimini destekleme taahhüdümüzün bir parçası olarak Şirket, Koç Üniversitesi tarafından geliştirilen Anadolu Bursiyerleri Programı'nı desteklemektedir. Bu program, Türkiye'de ekonomik açıdan dezavantajlı kesimlerden gelen başarılı öğrencilere burs sağlayarak, maddi engellerin yüksek öğrenim ve akademik mükemmellik arayışlarını engellememesini amaçlamaktadır.

Bu iş birliği, bireysel gelişimi desteklemenin yanı sıra yükseköğretimde eşitliğin artmasına katkıda bulunmayı ve böylece kurumsal değerlerimiz olarak belirlenen çeşitlilik ve kapsayıcılığı desteklemeyi amaçlamaktadır. Bu girişim, başta SKH 4 (Kaliteli Eğitim) ve SKH 10 (Eşitsizliklerin Azaltılması) olmak üzere Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine (SKH'ler) katkıda bulunma taahhüdümüzün önemli bir bileşenidir.



# Kadınların Güçlendirilmesi Projesi



Eşitlik ve kapsayıcılığı geliştirmeye yönelik kurumsal hedeflerimiz doğrultusunda, KEDV (Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı) tarafından başlatılan “Deprem Bölgesinde Hayatı Yeniden İnşa Eden Kadınlar” projesine katkıda bulduk. Bu hayati önem taşıyan girişim, yıkıcı depremlerden etkilenen kadınlara kapsamlı destek sağlamaya ve hayatlarını ve toplumlarını yeniden inşa etmeleri için onları güçlendirmeye odaklanıyor.

Deprem sonrasında toplumlar, özellikle de kadınlar savunmasız durumda kalmaktadır. Bunun bilincinde olan KEDV ile ortaklığımız, afetten etkilenen bölgelerde kadınların karşılaştığı benzersiz zorlukları ele almayı amaçlamaktadır. “Deprem Bölgesinde Hayatı Yeniden İnşa Eden Kadınlar” projesi, maddi yardım, psikolojik danışmanlık ve beceri eğitimi de dahil olmak üzere çok yönlü bir destek yaklaşımı sunarak kadınların toparlanmak ve gelişmek için ihtiyaç duydukları bütünsel yardımı almalarını sağlamaktadır.

Esenboğa Elektrik’in bu projeye katılımı, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH) 5 (Toplumsal Cinsiyet Eşitliği) ve SKH 11 (Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar) ile uyumlu olarak toplumsal cinsiyet eşitliğine ve kadınların güçlendirilmesine olan bağlılığımızın altını çizmektedir. Kadınların hayatlarını yeniden inşa etmelerine destek olarak, depremden etkilenen bölgelerin daha geniş çapta toparlanmasına ve sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunduğumuza inanıyoruz.

Bu projeye katılan kadınların cesaretinden ve kararlılığından ilham alıyoruz ve onların iyileşme ve güçlenme yolculuklarını desteklemeye kararlıyız. KEDV ile iş birliğimiz sayesinde anlamlı ve kalıcı bir etki yaratmayı ve kadınların hayatlarını onurlu ve umutlu bir şekilde yeniden inşa etmeleri için gerekli araçlara ve desteğe sahip olmalarını sağlamayı amaçlıyoruz.



# İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Şirket, **İnsan Kaynakları Politikası**na uygun olarak, insan kaynakları yönetimi alanındaki küresel gelişmeleri takip eder ve uluslararası standartları benimser.

## Yetenek Kazanımı ve Elde Tutma:

İklim teknolojileri ve yenilenebilir enerji sektörü, mühendisler ve teknik çalışanlar için yüksek talep nedeniyle önemli bir zorlukla karşı karşıyadır. Şirket, bu zorluğu, kurumsal değerleri ve sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda insan kaynakları yönetimine yönelik somut adımlar atarak ele almaktadır.

Çalışanlarımızın kariyer ve beceri gelişimini desteklemek amacıyla, rollerine uygun yükseköğretim programlarına devam edenlere esneklik sunuyoruz. İş-yaşam dengesinin önemini kabul ederek, her iki haftada bir evden çalışma seçeneği dahil olmak üzere esnek çalışma düzenlemeleri sağlıyoruz.

Şirket, çalışan ilişkilerine büyük önem vererek, işveren-çalışan ilişkilerini güçlendirmeye odaklanmaktadır. Raporlama döneminden sonra, şirket 2023 yılı politikalarını değerlendirmek üzere bir çalışan memnuniyeti anketi düzenlemiştir. Çalışanların geri bildirimlerine dayanarak, çalışanların ihtiyaçlarını ve beklentilerini karşılayan eylemler hayata geçirerek memnuniyeti ve motivasyonu artırmayı hedeflemektedir.



## İş Yeri Kültürü

Şirket, sürdürülebilirlik, yenilikçilik, iş birlikleri, eşitlik ve kapsayıcılık, şeffaflık ve hesap verebilirlik değerlerine göre hareket eden bir iş yeri kültürü geliştirmeyi taahhüt etmektedir.

Esenboğa Elektrik, 2023 yılında UNGC ve UN WEPs ilkelerini imzalayarak eşitlik, kapsayıcılık, şeffaflık ve çeşitliliğe olan bağlılığını pekiştirmiştir.

Bu ilke ve değerleri faaliyetlerinin her politika ve sürecine yansıtan Şirket, 2023 yılında bu değerler doğrultusunda belirlediği hedefler, stratejiler ve aldığı aksiyonlar hakkında çalışanlarıyla bir dizi webinar sunmuş ve interaktif sohbetler gerçekleştirmiştir.

Şirket, 2023 yılında daha sürdürülebilir olmak ve sürdürülebilirlik değerleri ile ilkelerini yönetim sistemlerine entegre etmek için birçok alanda çalışmalar gerçekleştirmiştir. Bu da farklı fonksiyonlar arasındaki iletişim ve iş birliğini gerektirir. Bu kapsamda Şirket, farklı fonksiyonlar arasındaki iletişimi ve iş birliğini artırmak için farklı birimlerden çalışanlarla Alt Komiteler ile çalışmıştır. Bu aynı zamanda sürdürülebilirlik vizyonunu genişletmiş ve iş yeri kültürünü geliştirmiştir.

## Örgütlenme Özgürlüğü

Çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğüne, sendika üyeliğine ve toplu pazarlık haklarına değer veriyor ve saygı duyuyoruz. Esenboğa Elektrik bünyesinde herhangi bir sendika üyesi çalışanımız bulunmasa da, iştiraklerimizde meslek odalarına üye olan meslektaşlarımız mevcuttur.

## Eşitlik ve Kapsayıcılık

Şirketin insan kaynakları politikası, din, dil, ırk, etnik köken, cinsiyet ve cinsel yönelim dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere hiçbir ayrımcılığın organizasyon içinde tolere edilmediğini açıkça belirtmektedir.

2023 yılında, enerji sektöründe kadınların temsilini artırarak toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlama çabalarımıza devam ettik. Bu konuya olan bağlılığımızı vurgulamak için 2023 yılında UN WEPs'in imzacısı olduk. Esenboğa Elektrik olarak, toplumsal kalkınma ve büyümenin yalnızca kadınlar ve erkeklerin eşit temsil edilmesiyle mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu bağlamda, yönetim seviyelerinin tümünde kadın çalışanların oranını artırmayı hedefliyoruz. Amacımız, şirket içinde ve topluluğumuzda toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratmaktır. 2023 yılında çalışanlarımıza, iş yerinde toplumsal cinsiyet eşitliği konusunu da içeren Sürdürülebilirlik Webinarları sağladık.

2023 yılında, kadın çalışan sayısındaki artış oranı erkek çalışan sayısındaki artış oranından daha yüksekti (kadınlarda %27, erkeklerde %19).

**Tablo: İş Gücünün Cinsiyet Dağılımı**

	2022	2023
Doğrudan İstihdam	85	105
Kadın	11	17
Erkek	74	88

2030 yılına kadar tüm yönetim seviyelerinde kadın ve erkeklerin eşit bir şekilde temsil edilmesini (%50-50) sağlamayı hedefliyoruz.

## Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

Şirket, bölüm yöneticileri ve üçüncü taraf firmalarla iş birliği içinde geliştirilmiş mesleki eğitim programları listesine sahiptir. Eğitim programları, çalışanların belirli gelişim ihtiyaçlarına göre seçilir. Çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini artırmak ve profesyonel gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla aşağıda yer alan geniş bir yelpazede eğitim fırsatları sunuyoruz.

Sürdürülebilirlik webinarları; İleri Düzey Excel Uygulamaları, ISO 14064-1:2018 Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplama ve Raporlama Eğitimi; Sermaye Piyasası Mevzuatı Çerçevesinde İlişkili Taraf İşlemleri Eğitimi; Enflasyon Muhasebesi Eğitimi; Yüksekte Güvenli Çalışma Eğitimi; Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Elektrik Tesisatı Yapım İşleri Eğitimi; Sermaye Piyasası Mevzuatı Çerçevesinde İlişkili Taraf İşlemleri Eğitimi; ISO-9001 KYS, ISO-14001 ÇYS, ISO-27001 BGYS, ISO-45001 İSGY, ISO-50001 EMS Temel Eğitimi; Elektrik Piyasasında Yeni Trendler Eğitimi; İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi, ISO 19011 İç Denetim Eğitimi.

## Performans Yönetim Sistemi

Şirket, performans değerlendirme sistemi kapsamında değerlendirmeler, geri bildirimler ve performans metrikleri içeren bir sistemle çalışmaktadır. Performans değerlendirme sistemini, ERP sistemi desteği ile iyileştirmeye ve sürdürülebilirlik entegreli kurumsal hedeflerimize bağlı KPI'larla ilişkilendirmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

## Çalışan Memnuniyeti

Çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini ön planda tutuyor ve onların iyi olma halini korumak için çalışıyoruz. Yeni çalışanların şirketimize hızlı adapte olabilmesi için İnsan Kaynakları Departmanımız, işe alım sürecinde oryantasyon eğitimi sunmaktadır. Ayrıca, çalışanlarımızdan aldığımız geri bildirimleri düzenli olarak değerlendirmek amacıyla kurduğumuz şikayet kutuları aracılığıyla taleplerini topluyor ve taleplerine yanıt veren çözümler geliştiriyoruz.

Çalışan memnuniyetini ölçmek amacıyla çalışan memnuniyeti anketleri düzenliyoruz ve bu verileri, çalışanlarımızın memnuniyetini artırmaya yönelik daha iyi kararlar almak için kullanıyoruz.



## Çalışan Refahı

2023'te çalışanlarımızın refahını sürekli iyileştirmek, iş ve özel yaşamları arasında bir denge kurmalarına yardımcı olmak için somut adımlar attık.

2023 yılında Şirket, çalışanlarımızı hayır işleri için yürümeye teşvik ederek sağlıklı bir yaşam tarzını desteklemeyi amaçlayan Naturel Holding Yürüyüş Kulübü'nü başlattı. Proje, çalışanlarımızın çoğunluğunun kulübe katılarak toplamda 2000 kilometreden fazla yürümeye başlamasıyla başarılı olmuştur. Bu proje ile çalışanlar iyi bir amaca katkıda bulunmak için liderlik etmiş ve yürüdükleri her 50 kilometre için Ege Orman Vakfı'na bir çocuk için Doğa Temelli Ekoloji Eğitimi bağışında bulunmuştur. Naturel Holding Yürüyüş Kulübü, önümüzdeki yıllarda da çeşitli projelerle CRS faaliyetlerine devam etmeyi hedefliyor.

Şirket ayrıca 2023 yılında, çalışanların kişisel olarak desteklemek istedikleri sosyal sorumluluk projelerine Şirket ve diğer paydaşlarla iş birliği içinde öncülük etmeyi amaçlayan Naturel Holding Gönüllüleri Kulübü'nün kurulmasını teşvik etmiştir.

Yeni iş-yaşam dengesi trendleri, esnek çalışma saatleri ve uzaktan çalışma seçenekleri talep etmektedir. Bu talebi karşılamak amacıyla Şirket, çalışanlarına her iki haftada bir gün olacak şekilde ayda 2 gün uzaktan çalışma seçeneği sunmaktadır.

## Ücretlendirme ve Yan Haklar

İnsan sermayemizi en değerli varlığımız olarak görerek, kapsamlı bir ücretlendirme ve yan haklar paketi sunmayı taahhüt ediyoruz. Yaklaşımımız, şirketimizin başarısını ve sürdürülebilirliğini sağlayan yetenekli bireyleri çekmeye, elde tutmaya ve motive etmeye odaklanmıştır. Rekabetçi maaşlar sunuyoruz ve bu maaşlar, sektör standartlarına uygun kalmalarını sağlamak amacıyla düzenli olarak gözden geçirilip ayarlanır. Bu süreç, çalışanlarımızın performanslarının ve katkılarının yanı sıra sektör standartlarını da yansıtır.

Performans yönetim sistemimiz, çalışanlarımızın bireysel katkılarını ve ekip ile şirket hedeflerinin başarılmasını ödüllendiren performansa dayalı primleri içerir. Bu yaklaşım, yüksek performans kültürünü teşvik eder ve Esenboğa Elektrik'in stratejik hedefleriyle uyumlu hale gelir.

### Yan haklar çeşitli primler içermektedir:

- Kapsamlı sağlık ve wellness programı: Tıbbi, diş sağlığı ve check-up kapsamını içerir.
- 0-6 yaş arası çocukları olan çalışanlar için aylık kreş yardımı.
- %70 veya üzeri engellilik raporuna sahip birinci derece yakınları olan çalışanlar için aylık destek.
- Düğünler ve doğumlar için maddi hediyeler.
- 1, 3, 5 ve 10 yıllık hizmet sürelerini tamamlayan çalışanlar için kıdem paketleri.
- Kış aylarında ısınma giderlerine katkı.
- Bayram kutlamalarında maddi destek.
- Aylık dijital yemek kartı ile öğle yemeği desteği.



# İş Sağlığı ve Güvenliği

Esenboğa Elektrik, tüm çalışanlar için sıfır iş kazası hedefiyle sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmak ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Sistemi ile İSG Politikası'nın sürekli geliştirilmesini sağlamak için **İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası**na bağlı kalmıştır. Şirket, iş kazaları ve bunların etkilerini en aza indirmek amacıyla yüksek iş sağlığı ve güvenliği standartlarına bağlı kalmaktadır.

Şirket, çalışanlarına ve yüklenici personeline İSG farkındalığını artırmak için eğitimler sağlamaktadır. Bu kapsamda, tüm saha çalışanlarımız, saha faaliyetlerine başlamadan önce yapacakları işe özel koruyucu ekipmanlarla donatılmaktadır. Ayrıca, yıl boyunca sağlanan eğitimler, İSG standartlarına maksimum uyumu sağlamaktadır. İnsan Kaynakları ve İdari İşler Departmanlarımız, çalışanlarımızın İSG durumlarını takip etmek, uygulamak ve izlemekten sorumludur.

Şirket, iş sağlığı ve güvenliği yaklaşımını yalnızca kendi operasyonlarıyla sınırlı tutmayıp tüm değer zincirine yayarak, tedarikçilerinin İSG performansını izler ve **Tedarikçi Politikası**nda belirtilen standartlara uymalarını talep eder.

2023 yılında, şirketin ofislerinde, sahalarda ve çalışma ortamlarında herhangi bir iş kazası, hastalık veya sürekli maruziyetten kaynaklanan bir rahatsızlık yaşanmamıştır.

# Sağduyu İçin Esenboğa Elektrik

- Yönetimsel Yaklaşım
- Yönetim Sistemlerini Geliştirme
- Risk Yönetimi ve Uyum Geliştirme
  - Risk Analizi
  - Fırsat Analizi
- Şeffaflık, Hesap Verilebilirlik ve Etiği Geliştirme

# Yönetimsel Yaklaşım

Esenboğa Elektrik, sürdürülebilirliği tüm kurumsal yönetmeliklerine, politikalara ve süreçlerine entegre etmeye bağlıdır. Bu doğrultuda yönetim yaklaşımı, sürdürülebilirlik yönetimini tüm yönetim sistemlerinin merkezine koyar.

Şirketin temel yönetim hedefleri, şirketin kurumsal değerleri, çevresel ve sosyal hedefleri ile bağlantılı olup, yönetim sistemlerini sürekli geliştirmeyi, risk yönetimi ve uyumluluğu iyileştirmeyi ve şeffaflık ile hesap verebilirliği artırmayı kapsar.

Şirket Yönetim Kurulu, en yüksek yönetim organı olarak, kuruluşun sürdürülebilirlik stratejilerinin, ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetim) entegrasyon hedeflerinin şirketin amaçları ile uyumlu olmasını ve çevresel, sosyal ve yönetim başlıkları altında iyi tanımlanmasını sağlamakla sorumludur.

Yönetim Kurulu'nun seçimi, atanması ve değerlendirilmesi, Şirket Ana Sözleşmesi'ne uygun olarak yapılır. Yönetim Kurulu Üyeleri listesi, ortak bilgi birikimi ve deneyimleri için lütfen Yönetim Kurulu sayfasını inceleyin.

Şirketin sürdürülebilirlik yönetim sistemleri ve yönetim konularını etkin bir şekilde ele almak amacıyla, 2023 yılında, CEO'ya ve İcra Komitesine raporlama yapan ve hedeflerimize yönelik çalışan çeşitli alt komiteler kurduk.



# Yönetim Sistemlerini Geliştirme

Sürdürülebilirliği amacının merkezine koyan şirket, kurumsal hedeflerini sürdürülebilirlik hedefleriyle sürekli uyumlu hale getirmeye çalışır, uluslararası en iyi uygulamaları benimser ve bunları süreçlerine entegre ederek tüm paydaşları için maksimum değer yaratır.

Yönetim Kurulu'ndan Alt Komitelere kadar, farklı uzmanlıklara sahip iç paydaşlar, yasalara, düzenlemelere ve iç politikalara uyumu sağlamak için çalışır.

Şirketin risk, disiplin, etik, sürdürülebilirlik, kurumsal yönetim ve denetim işlevleri, ilgili komiteler tarafından yönetilir ve Yönetim Kurulu'na raporlanır.

İcra Komitesi, Yönetim Kurulu'nun stratejik yönelimlerinin şirket içinde politikalarla uyumlu bir şekilde hayata geçirilmesini sağlar, kaynakları dağıtır, performansı izler, ölçer ve değerlendirir. Ayrıca kriz yönetimi ve stratejik iletişimde öncü bir rol üstlenir.

Yenilikçilik, çevre yönetimi, paydaş katılımı, veri yönetimi, raporlama standartları, tedarik zinciri yönetimi ve iş sağlığı ve güvenliği alanlarındaki zorlukları daha etkin yönetmek amacıyla, farklı departmanlardan tam zamanlı çalışanlarımızın oluşturduğu Alt Komiteler kurduk. Böylece bölümler arası şeffaflığı ve iletişim akışını artırdık.





# Risk Yönetimi ve Uyum Geliştirme

Erken Risk Tespit Komitesi, operasyonları ve sürdürülebilir büyüme planlarını olumsuz etkileyebilecek riskleri tanımlar, değerlendirir ve hafifletir.

Şirket, yasal, ticari, teknik ve pazar risklerini belirleyip bunların potansiyel etkilerini değerlendirerek risk yönetimini sürekli iyileştirmektedir.

Kalite Yönetim Sistemleri bölümü, diğer bölümlerle birlikte, şirket politikalarının ve prosedürlerinin yerel ve küresel piyasalardaki değişikliklere uyumlu olmasını sağlamak için sürekli gözden geçirme ve revizyon yapmaktadır.

İç Denetim bölümü, politikaların ve prosedürlerin etkinliğini değerlendirmek için düzenli olarak iç denetimler gerçekleştirir ve gerekli görüldüğü durumlarda iyileştirme önerileri sunar.

2023 yılında, şirket iç denetim sistemini güçlendirmek ve yönetim sistemlerini uluslararası standartlara uygun olarak gözden geçirmek amacıyla PwC ile çalışmaya başlamıştır.

# Risk Analizi

Risk Kategorisi	Risk Açıklaması	Risk Yönetim Stratejisi
Finansal Riskler	Döviz Kuru Riski, Vergi Hukuku ile İlgili Riskler, Şirket Piyasa Değeri ile İlgili Riskler, Likidite Riski	Şirketin genel finansal risk yönetim programı, finansal piyasaların öngörülemezliğine odaklanır ve Şirketin finansal performansı üzerindeki olası olumsuz etkileri en aza indirmeyi hedefler. Vergi danışmanlarından bilgi alarak olası vergi risklerini önceden tespit etmek, satışlardan kaynaklanan döviz riskini aynı para biriminde borçlanarak hedge etmek stratejileri izlenir.
Stratejik Riskler	Küresel ve yerel rekabet dinamiklerindeki gelişmelerin ve değişimlerin iklim teknolojileri sektöründe geride kalma riski.	Olası rekabet baskılarını proaktif bir şekilde ele almak için stratejik planlama ve risk değerlendirmeleri yapmak. Sektördeki trendlerin önünde kalmak için düzenli rekabet analizi ve karşılaştırmalar gerçekleştirmek. Stratejik ittifaklardan ve ortaklıklardan yararlanmak ve teknolojik gelişmelere ayak uydurmak için uyumlu stratejiler uygulamak.
Operasyonel Riskler	İklim teknolojilerinde tedarik zinciri aksaklıkları, ekipman arızaları ve proje gecikmeleri	Ana tedarikçilerle sağlam ilişkiler geliştirerek ve tedarik kaynaklarını çeşitlendirerek tedarik zinciri yönetimini güçlendirmek. Kritik yedek parça ve ekipmanların kullanılabilirliğini sağlamak için zamanında tedarik zinciri yönetim sistemlerini uygulayarak aksama sürelerini ve operasyonel kesintileri en aza indirmek. Operasyonel sigorta kapsamında operasyonel riskleri hafifletmek.
Teknolojik Riskler	İklim teknolojilerindeki teknolojik gelişmelerin gerisinde kalma	Yeni teknolojileri takip etmek için uluslararası fuarlara katılmak. Sustain Tech VC ortaklığı ve İnovasyon Alt Komitesi ile yenilik ekosistemine aktif katılım sağlayarak paydaşlar, teknoloji ortakları ve akademisyenlerle iş birliği içinde yenilikçi teknolojiler geliştirmek. Rekabet gücünü korumak ve teknolojik eskimeyi önlemek amacıyla yeni teknolojilere yatırım yapmak.
İnsan Kaynakları Riskleri	Yetenek sıkıntıları	Yetenek eksikliklerini gidermek amacıyla eğitim ve gelişim programlarını içeren yetenek kazanımı ve elde tutma stratejileri geliştirmek. Liderlik sürekliliğini sağlamak için Terfi Politikasını uygulamak.
Olağanüstü Olay Riskleri	Aşırı hava olayları / doğal afetler, pandemiler, iş gücünü etkileyen önemli sağlık olayları, jeopolitik gerginlikler ve diğer öngörülemeyen olaylar	Olağandışı olaylar sırasında hızlı ve etkili eylemleri sağlamak için acil durum müdahale planları geliştirmek. Potansiyel riskleri ve etkilerini belirlemek için düzenli risk değerlendirmeleri yapmak ve bu riskleri sigorta ile karşılamak. Operasyonel aksaklıkları en aza indirmek amacıyla iş sürekliliği planlarını ve kriz yönetimi protokollerini uygulamak. Potansiyel riskler hakkında bilgi toplamak ve açık iletişim kanallarını sürdürmek için paydaşlarla etkileşimde bulunmak.
Bilgi Güvenliği Riski	Siber güvensizlik / siber saldırılar, veri ihlalleri	Sürekli olarak siber güvenlik önlemlerini uygulamak, düzenli güvenlik denetimleri yapmak, yedekleme sistemlerini devreye almak ve bilgi güvenliği konusunda personel eğitimlerine devam etmek.
Etik Riskler	Etik olmayan uygulamalar	Etik uygulamaları sağlamak amacıyla net politikalar ve düzenli eğitimlerle güçlü bir etik çerçeve oluşturmak.
Düzenlemelerle İlgili Riskler	Mevzuata uyumsuzluk	İç ve dış hukuk danışmanlarımızın faaliyetleri, düzenli iç ve dış denetimler, düzenleyici güncellemeler ve politikaların ve prosedürlerin güncellenmesi yoluyla ilgili tüm düzenlemelere uyum sağlamak.

# Fırsat Analizi

Fırsat Kategorisi	Fırsat Açıklaması	Fırsat Yönetim Stratejisi
Yenilenebilir enerjiye artan talep	Yenilenebilir enerji talebinin, 2050 net-sıfır ve COP 28 hedefleri, iyileştirilmiş mevzuat ortamları ve şirketlerin daha iyi sürdürülebilirlik stratejilerini benimsemeleri nedeniyle artması beklenmektedir.	Hizmetleri sergilemek için katılımcı, potansiyel stratejik ortaklıklar keşfetmek için yatırımcı olarak ticaret fuarlarına katılmak. Sürdürülebilirlik ve ESG raporlamasında somut adımlar atarak modern müşteriler için tercih edilen iş çözüm ortağı olarak konumunu güçlendirmek.
Enerji verimliliğine artan talep	Enerji verimliliğine artan talep, iklim teknolojilerindeki ilerlemeler ve yeniliklerle birlikte daha fazla yenilenebilir enerji kullanımını gerektiriyor.	Pil depolama çözümleri ve yapay zeka destekli santral yönetim sistemleri gibi yeni teknolojilere yatırım yapmak, en son teknolojileri entegre etmek ve sektördeki yenilikçi şirketlerle iş birliği yapmak.
AB Karbon Sınır Ayarlama Mekanizması	AB'ye ihracat yapan kurumsal müşteriler, karbon sınır ayarlama mekanizması nedeniyle giderek artan bir şekilde yenilenebilir enerji tüketimine yöneliyor.	Yenilenebilir enerjiye geçiş yapmak isteyen kurumsal tüketiciler için önde gelen çözüm ortaklarından biri olarak konumunu korumakta ve yeni iş geliştirme fırsatlarını yakalamak için çabalarını artırmaktadır.
Karbon Vergisi Mevzuatı	Karbon sertifikaları satarak ek gelir elde etmek, karbon nötrlüğüne katkıda bulunmak ve sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemek.	Yenilenebilir enerji üreticisi olarak GCC ile karbon denkleştirme sertifikaları çıkarma sürecine başlamıştır. Süreç tamamlandığında, Şirket bu sertifikaları piyasada, karbon emisyonlarını dengelemeyi planlayan şirketlere satmayı planlamaktadır.
Yenilik İhtiyacının Artması	İnovasyon vizyonunu güçlendirmek ve paydaşlarla bağlantıları kuvvetlendirmek amacıyla STEM eğitimini destekleyerek sosyal etki yaratmak.	Sürdürülebilirlik ve KSS projeleriyle topluma katkıda bulunmak, inovasyon vizyonunu oluşturmak için STEM eğitimini desteklemek ve sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak.
Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Motive olmuş ve sadık bir iş gücü oluşturarak, personel devir oranlarını azaltmak ve verimliliği artırmak. Çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik eden bir iş yeri oluşturarak inovasyonu desteklemek ve şirket kültürünü geliştirmek.	UNGC ve UN WEPs imzacısı oldu. İş yerinde eşit fırsatlar geliştiriyor. Çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik eden politikalar uygulayarak, çeşitli yetenek havuzlarından aktif olarak personel alıyor. KSS projeleri aracılığıyla kadınlar için eşitliği ve yüksek kaliteli eğitime erişimi destekliyor.



# Şeffaflık, Hesap Verilebilirlik ve Etiği Geliştirme

Şeffaflık ve hesap verebilirlik, şirketin temel değerleri olup güçlü yönetişime olan bağlılığımızı gösterir. Şeffaflığın, paydaşlar arasında güven ve güvenilirlik oluşturduğuna, onların bilinçli kararlar almasına olanak sağladığına ve aynı zamanda bizim de paydaşlarımıza karşı daha hesap verebilir olmamıza olanak tanıdığına inanıyoruz.

Borsa İstanbul'da (BIST) halka açık bir şirket olarak, yüksek şeffaflık ilkemiz doğrultusunda paydaşlarımıza düzenli ve talep üzerine raporlar sunuyor ve stratejik kararlar, süreçler, politikalar ve faaliyetler hakkında erişim sağlıyoruz. Paydaş katılım yöntemleri ve sıklıkları, Paydaş Katılım bölümünde ayrıntılı olarak listelenmiştir.

Şeffaflık ve raporlama standartlarımızı geliştirmek amacıyla, en iyi uygulamaları yansıtacak şekilde şirketin raporlama standartlarını iyileştirmeye odaklanan bir Raporlama Alt Komitesi kurduk.

Hesap verebilirlik, bizim için temel bir değerdir. Sürdürülebilirlik performansımızı LSEG platformunda ESG raporlamasıyla paylaşıyoruz. Bu süreç, sürdürülebilirlik performans standartları ve metrikleri belirlememizi ve performansımızı kıyaslama ölçütlerine göre değerlendirmemizi disipline eder. ESG raporlaması sayesinde, değerlerimiz ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda sorumlu adımlar atıyor ve bu adımları paydaşlarımızla paylaşmayı garanti ediyoruz.

Şeffaflık ve hesap verebilirlik standartlarımızı daha da geliştirmek için, doğru performans ölçümü ve veri kalitesinin önemini kabul ediyoruz. Revize edilmiş süreçleri yansıtmak, temel verileri izlemek, yönetmek ve KPI'larımız hakkında raporlamak amacıyla ERP sistemlerimizi sürekli olarak geliştiriyoruz.

Şeffaf uygulamalar ve hesap verebilirlik mekanizmaları, yönetim başarısızlıklarıyla ilişkili riskleri azaltmaya yardımcı olarak kuruluş içindeki etik kültürümüzü de güçlendirir. UNGC imzacısı olarak, operasyonlarımızı UNGC İlkeleri ve **Etik Politikası** çerçevesinde yürütüyoruz, bu da paydaşlarımızla ve tüm değer zincirimizle olan ilişkimizin temelini oluşturur.

Serbest ve adil rekabet ilkelerine bağlıyız. Bu bağlamda, sektördeki diğer oyunculara karşı avantaj sağlamak amacıyla herhangi bir yasa dışı veya etik dışı faaliyette bulunmuyoruz ve böyle bir faaliyette bulunmayacağımızı taahhüt ediyoruz. Her türlü istismara, özellikle rüşvet ve yolsuzluğa, ayrıca rekabet yasalarının ihlallerine karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz. Faaliyetlerimizi, paydaşlarımız ve tüm değer zincirimizle olan ilişkimizin temelini oluşturan Etik Politikamız çerçevesinde yürütüyoruz.

Ulusal ve uluslararası yasalara ve BM İnsan Hakları Bildirgesi'ne bağlıyız. Bu bağlamda, çocuk işçiliğine, zorla veya mecburi çalıştırmaya, rüşvet ve yolsuzluğa ya da bu uygulamaları çağırabilecek durumlara izin vermiyoruz. Paydaşlarımızın da bizimle aynı standartları benimsemesini talep ediyoruz. Tedarikçilerimiz, **Tedarikçi Politikası** kapsamında standartlarımıza uydukları sürece bizimle çalışabilirler.

Çalışanlarımızın etik ihlalleri bildirebileceği bir raporlama hattımız bulunmaktadır (etikhat@esenbogaelektrik.com.tr). Etik raporlama hattı süreci, Bildirim ve Şikâyet Yönetim Politikası doğrultusunda, raporun alınmasından soruşturmanın sonuçlanmasına kadar tamamen gizlilik içinde yönetilmektedir.



# Ekler

- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Prensipleri (UNGCI)
- Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UNWEPs)
- Performans Göstergeleri
  - Sosyal Performans Göstergeleri
  - Çevresel Performans Göstergeleri
- GRI İçerik Dizini



# BM Küresel İlkeler Sözleşmesi Prensipleri

## İnsan Hakları

### İlke 1

İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

### İlke 2

İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

## Çalışma Standartları

### İlke 3

İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

### İlke 4

Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

### İlke 5

Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

### İlke 6

İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

## Çevre

### İlke 7

İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

### İlke 8

Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

### İlke 9

Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

## Yolsuzlukla Mücadele

### İlke 10

İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.



**United Nations**  
Global Compact

# BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri

## Prensip 1

Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması

## Prensip 2

Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi; bu ilkelerin desteklenmesi

## Prensip 3

Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması

## Prensip 4

Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi

## Prensip 5

Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması

## Prensip 6

Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi

## Prensip 7

Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması

Birleşmiş Milletler Kadın birimi ve Birleşmiş Milletler Küresel Ülkeler birimi tarafından oluşturulan

## KADININ GÜÇLENMESİ PRENSİPLERİNİN

Destekçisiyiz

# Performans Göstergeleri

## Sosyal performans Göstergeleri

### İşgücü

	2022	2023
Doğrudan İstihdam	85	105
Kadın	11	17
Erkek	74	88

### Kıdemli Yönetim Yapısı

	2022	2023
Cinsiyete Göre		
Kadın	6	4
Erkek	14	14

### Engelli İşçilerin Toplam Sayısı

	2022	2023
Cinsiyete Göre		
Kadın	1	1
Erkek	0	0

### Yaş Gruplarına Göre Toplam İşgücü

	2022	2023
<b>Kadın</b>		
18-30	7	15
30-50	3	2
50+	1	0
<b>Erkek</b>		
18-30	21	27
30-50	30	40
50+	23	21

### Çalışan Eğitimi (kişi x saat)

	2022	2023
Genel Eğitimler	0.7	0.3
İSG Eğitimleri	0.8	0.8

### Total Number of Injuries and Occupational Diseases

	2022	2023
Yaralanma Sayıları	0	0
Meslek Hastalıkları	0	0

# Performans Göstergeleri

## Çevresel Performans Göstergeleri

### Enerji Tüketimi

	2022	2023
Doğrudan veya dolaylı enerji tüketimi (kWh)	74.12	0
Doğrudan satın alınan enerji (kWh)	74.12	0

### Sera Gazı Emisyonu (Ton)

	2022	2023
Kapsam 1	0	8.00
Kapsam 2	0.04	0
Kapsam 3	0	0
<b>Toplam</b>	<b>0.04</b>	<b>8.00</b>

### Su Tüketimi

	Birim	2022	2023
Toplam su tüketimi	Lt	0	0
Tatlı su tüketimi toplamı	Lt	0	0
Yeniden kullanılan veya geri dönüştürülen su miktarı	Lt	0	0

### Atık

	Birim	2022	2023
Üretilen Toplam Atık Miktarı	ton	0.0048	0
Üretilen Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	0.0048	0
Üretilen Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	ton	0	0
Üretilen geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan toplam atık miktarı	ton	0.0048	0



# GRI İçerik Dizini

Esenboğa Elektrik GRI Ölçeğine uygun olarak 1 Ocak 2023 ve 31 Aralık 2023 arasındaki dönem için raporlamıştır.

Öncelikli Konular		
GRI Ölçeği	Açıklama	Sayfa Numarası, Tanımlama, ve / veya URL
GRI 1: Temel 2022		
GRI 2: Genel Açıklama 2022		
	2-1 Kurumsal detaylar	Rapor Hakkında, s. 8
	2-2 Şirketin sürdürülebilirlik raporu kapsamındaki kuruluşlar	Rapor Hakkında, s. 8
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişime geçilecek kişi	Rapor Hakkında, s. 8
	2-4 Bilginin yeniden beyanı	Emisyon Yönetimi, s. 35
	2-5 Dış güvence	Sürdürülebilirlik raporu kapsamında dış denetim yapılmamıştır.
	2-6 Faaliyetler, tedarik zinciri ve diğer iş ilişkileri	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, s. 22 - 23
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s. 46 - 49 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 61
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s. 46 - 49
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Yönetimsel Yaklaşım, s. 52
	2-10 En yüksek yönetim organının delege edilmesi ve seçilmesi	Yönetimsel Yaklaşım, s. 52
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetimsel Yaklaşım, s. 52
	2-12 En yüksek yönetim organının etkilerin yönetimini denetleme görevi	Yönetimsel Yaklaşım, s. 52
	2-13 Yönetimsel etkiler için sorumluluğun delege edilmesi	Yönetimsel Yaklaşım, s. 52
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının görevi	Yönetimsel Yaklaşım, s. 52
	2-15 Çıkar çatışmaları	Şeffaflık, Hesap Verilebilir ve Etiğin Geliştirilmesi, s. 57
	2-16 Önemli endişelerin iletişimi	Şeffaflık, Hesap Verilebilir ve Etiğin Geliştirilmesi, s. 57 Raporlama döneminde Esenboğa Elektrik herhangi bir kritik sorun bildirimini almamıştır.
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Yönetimsel Yaklaşım, s. 52



# GRI İçerik Dizini

Esenboğa Elektrik GRI Ölçeğine uygun olarak 1 Ocak 2023 ve 31 Aralık 2023 arasındaki dönem için raporlamıştır.

Öncelikli Konular		
GRI Ölçeği	Açıklama	Sayfa Numarası, Tanımlama, ve / veya URL
GRI 1: Temel 2022		
GRI 2: Temel Bilgiler 2022		
	2-18 En yüksek yönetim organının performans değerlendirmesi	Yönetimsel Yaklaşım, s. 52
	2-19 Ücret politikası	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s. 46 - 49
	2-20 Ücret belirleme süreci	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s. 46 - 49
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	Gizlilik kısıtlamaları Esenboğa Elektrik bu bilgiyi kurumun gizlilik politikaları doğrultusunda paylaşmaz.
	2-22 Sürdürülebilir gelişim stratejileri üzerine açıklama	Başkandan Mesaj, s. 10
	2-23 Politikalara bağlılık	Yönetimsel Yaklaşım, s. 52 Şeffaflık, Hesap Verilebilir ve Etiğin Geliştirilmesi, s. 57
	2-24 Politikalara bağlılığı yerleştirmek	Yönetimsel Yaklaşım, s. 52
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltmek için süreçler	Yönetimsel Yaklaşım, s. 52
	2-26 Endişeleri dile getirmek ve tavsiye istemek için mekanizmalar	Şeffaflık, Hesap Verilebilir ve Etiğin Geliştirilmesi, s. 57
	2-27 Yasalara ve düzenlemelere uygunluk	Şeffaflık, Hesap Verilebilir ve Etiğin Geliştirilmesi, s. 57
	2-29 Paydaş etkileşimine yaklaşım	Paydaşlar - Katılım ve İletişim, s. 26
	2-30 Toplu iş sözleşmesi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s. 46 - 49



# GRI İçerik Dizini

Esenboğa Elektrik GRI Ölçeğine uygun olarak 1 Ocak 2023 ve 31 Aralık 2023 arasındaki dönem için raporlamıştır.

Öncelikli Konular		
GRI Ölçeği	Açıklama	Sayfa Numarası, Tanımlama, ve / veya URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2022		
Öncelikli Konular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Önceliklendirme Analizi, s. 27 – 28 Öncelikli Konuların Analizi, s. 27 – 28 - Yenilenebilir enerjiyi artırmak - Enerji verimliliğini artırmak - İnovasyon ve yeni iklim teknolojilerine yatırım yapmak - Biyoçeşitliliği artırmak
	3-2 Öncelikli konuların listesi	- Kurumsal sosyal sorumluluk projelerine ve sürdürülebilirliğe toplumun katkısı - Çeşitlilik, kapsayıcılık, eşitlik - Refahı geliştirmek - Yönetim sistemlerini geliştirmek - Risk yönetimini ve uyumunu geliştirmek - Şeffaflığı ve hesap verilebilirliği geliştirmek
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konuların Analizi, s. 27 – 28 Risk ve Fırsat Analizi, s. 55 – 56
GRI 200: GRI 200: EKONOMİK STANDARTLAR SERİSİ		
Kurumsal Yönetim Prensipleri ve Etkili Risk Analizi Yönetimine Uygunluk		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s. 27 – 28 Risk ve Fırsat Analizi, s. 55 – 56
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Doğrudan ekonomik değer yaratmak ve dağıtmak	Esenboğa Elektrik Hakkında s. 14 – 16
	201-2 İklim değişikliği dolayısıyla finansal sonuçlar ve diğer riskler veya fırsatlar	Risk and Opportunity Analysis, s. 55 – 56
Dolaylı Ekonomik Etkiler		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s. 27 – 28 Risk ve Fırsat Analizi, s. 55 – 56
	203-1 Altyapısal yatırımların ve hizmetlerin desteklenmesi	Esenboğa Elektrik Hakkında s. 14 – 16
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-2 Kayda değer dolaylı ekonomik etkiler	Risk ve Fırsat Analizi, s. 55 – 56 İnovasyon ve Yeni İklim Teknolojilerine Yatırım, s. 33



# GRI İçerik Dizini

Esenboğa Elektrik GRI Ölçeğine uygun olarak 1 Ocak 2023 ve 31 Aralık 2023 arasındaki dönem için raporlamıştır.

Öncelikli Konular		
GRI Ölçeği	Açıklama	Sayfa Numarası, Tanımlama, ve / veya URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2022		
Öncelikli Konular		
Yolsuzlukla Mücadele (Etik ve Yolsuzlukla Mücadele)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konuların Analizi, s. 27 - 28 Şeffaflık, Hesap Verilebilir ve Etiğin Geliştirilmesi, s. 57 Risk ve Fırsat Analizi, s. 55 - 55
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-2 Faaliyetleri yolsuzlukla ilgili riskler için değerlendirmek	Risk ve Fırsat Analizi, s. 55 - 55
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları hakkında iletişim ve eğitim	Şeffaflık, Hesap Verilebilir ve Etiğin Geliştirilmesi, s. 57
Rekabet Karşıtı Davranışlar		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Şeffaflık, Hesap Verilebilir ve Etiğin Geliştirilmesi, s. 57 Risk ve Fırsat Analizi, s. 55 - 55
GRI 206: Rekabet Karşıtı Davranışlar 2016	206- 1 Rekabet karşıtı davranışlar ve faaliyetler konusundaki davaların toplam sayısı ve sonuçları	Rekabet karşıtı davranışlar ve faaliyetler konusunda hiçbir dava yoktur.
GRI 300: ÇEVRESEL STANDARTLAR SERİSİ		
Enerji (Enerji Verimliliği)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Risk Analizi, s.55
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Şirket içerisindeki enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri, s. 62
	302-4 Enerji tüketimini azaltmak	Enerji Verimliliğini Artırmak, s. 32
	302-5 Ürünlerin ve hizmetlerin enerji ihtiyaçlarını azaltmak	Enerji Verimliliğini Artırmak, s. 32

# GRI İçerik Dizini

Esenboğa Elektrik GRI Ölçeğine uygun olarak 1 Ocak 2023 ve 31 Aralık 2023 arasındaki dönem için raporlamıştır.

Öncelikli Konular		
GRI Ölçeği	Açıklama	Sayfa Numarası, Tanımlama, ve / veya URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2022		
Öncelikli Konular		
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 50
	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği management system	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 50
	403-2 Tehlikelerin tanımlanması, risk değerlendirmesi ve vakaların soruşturulması	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 50
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 50
	403-4 Çalışanların iş sağlığı ve güvenliğine katılımı, danışması ve iletişimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 50
	403-5 Çalışanın iş sağlığı ve güvenliği eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 50
	403-6 Çalışanların sağlık teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 50
	403-7 İş ilişkilerine bağlı iş sağlığı ve güvenliği etkilerini önlemek ve azaltmak	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 50
	403-10 İş kazaları	Rapor süresince hiçbir çalışanın iş kazası olmamıştır.
	403-10 İşe bağlı hasta vakaları	Rapor süresince hiçbir çalışana işe bağlı hastalık teşhisi konulmamıştır.
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s. 46 - 49
	404-1 Yılda çalışan başına düşen ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 61
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-2 Çalışan yeteneklerini geliştirmek için programlar ve dönüşüm yardımı programları	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s. 46 - 49



# GRI İçerik Dizini

Esenboğa Elektrik GRI Ölçeğine uygun olarak 1 Ocak 2023 ve 31 Aralık 2023 arasındaki dönem için raporlamıştır.

Öncelikli Konular		
GRI Ölçeği	Açıklama	Sayfa Numarası, Tanımlama, ve / veya URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2022		
Öncelikli Konular		
Atık Yönetimi Uygulamaları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Atık Yönetimi, s. 37
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atığa bağlı önemli etkiler	Atık Yönetimi, s. 37
	306-2 Atığa bağlı önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, s. 37
	306-3 Üretilen atık	Çevresel Performans Göstergeleri, s. 61
	306-5 İmha edilen atık	Çevresel Performans Göstergeleri, s. 61
Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, s. 24
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterleri kullanırken gözlemlenen yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, s. 24
GRI 400: SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ		
Çalışan Hakları ve Memnuniyeti		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s. 46 - 49
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan işe alımları ve çalışanların işten ayrılması	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 61
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan yararların yarı zamanlı veya geçici çalışanlara sağlanmaması	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 61
	401-3 Ebeveynlik izni	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 61

# GRI İçerik Dizini

Esenboğa Elektrik GRI Ölçeğine uygun olarak 1 Ocak 2023 ve 31 Aralık 2023 arasındaki dönem için raporlamıştır.

Öncelikli Konular		
GRI Ölçeği	Açıklama	Sayfa Numarası, Tanımlama, ve / veya URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2022		
Öncelikli Konular		
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli sorunların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 50
	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 50
	403-2 Tehlikelerin tanımlanması, risk değerlendirmesi ve vakaların soruşturulması	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 50
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 50
	403-4 Çalışanların iş sağlığı ve güvenliğine katılımı, danışması ve iletişimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 50
	403-5 Çalışanın iş sağlığı ve güvenliği eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 50
	403-6 Çalışanların sağlık teşviği	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 50
	403-7 İş ilişkilerine bağlı iş sağlığı ve güvenliği etkilerini önlemek ve azaltmak	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 50
	403-9 İşe bağlı kazalar	Rapor süresince hiçbir çalışanın iş kazası vakası olmamıştır.
	403-10 İşe bağlı hasta vakaları	Rapor süresince hiçbir çalışana işe bağlı hastalık teşhisi konulmamıştır.
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli sorunların yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s. 46 - 49
	404-1 Yılda çalışan başına düşen ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 61
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-2 Çalışan yeteneklerini geliştirmek için programlar ve dönüşüm yardımı programları	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s. 46 - 49



# GRI İçerik Dizini

Esenboğa Elektrik GRI Ölçeğine uygun olarak 1 Ocak 2023 ve 31 Aralık 2023 arasındaki dönem için raporlamıştır.

Öncelikli Konular		
GRI Ölçeği	Açıklama	Sayfa Numarası, Tanımlama, ve / veya URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2022		
Öncelikli Konular		
Kapsayıcılık ve Eşitlik		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s. 46 - 49
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 61
	405-2 Kadının erkeğe göre taban ücreti ve kazancı oranı	Gizlilik kısıtlamaları Esenboğa Elektrik bu bilgiyi kurumun gizlilik politikaları doğrultusunda paylaşmaz.
Ayrımcılık Yapmamak		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s. 46 - 49
GRI 406: Ayrımcılık Yapmamak 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve gerekli düzenlemelerin uygulanması	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s. 46 - 49 Raporlama süresince ayrımcılık vakası yoktur.
Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s. 46 - 49
GRI 407: Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme	407-1 Örgütlenme özgürlüğü veya toplu sözleşmesi risk altında olabilecek faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s. 46 - 49
Çocuk İşçi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Şeffaflık, Hesap Verilebilir ve Etiğin Geliştirilmesi, s. 57
GRI 408: Çocuk İşçi 2016	408-1 Çocuk işçi vakalarında yüksek riskte olan faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s. 46 - 49 Şeffaflık, Hesap Verilebilir ve Etiğin Geliştirilmesi, s. 57



# GRI İçerik Dizini

Esenboğa Elektrik GRI Ölçeğine uygun olarak 1 Ocak 2023 ve 31 Aralık 2023 arasındaki dönem için raporlamıştır.

Öncelikli Konular		
GRI Ölçeği	Açıklama	Sayfa Numarası, Tanımlama, ve / veya URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2022		
Öncelikli Konular		
Zorla veya Zorunlu İşçi Çalıştırma		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Şeffaflık, Hesap Verilebilir ve Etiğin Geliştirilmesi, s. 57
GRI 409: : Zorla veya Zorunlu İşçi Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu işçi vakaları için büyük riskte olan faaliyetler veya tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, s. 24
Yerel Toplum		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sosyal Yönetim Yaklaşımı, s. 39
GRI 413: Yerel Toplum 2016	413- 1 Yerel toplum katılımı ile yapılan faaliyetlerin oranı, etkisinin değerlendirilmesi ve hali hazırda bulunan programların geliştirilmesi	Sosyal Yönetim Yaklaşımı, s. 39
Tedarikçi Sosyal Denetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, s. 24
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Denetimi 2016	414-1 Sosyal kriterleri uyguladığı gözlemlenen yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, s. 24
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, s. 24
Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnovasyon ve Yeni İklim Teknolojilerine Yatırım, s. 33
Ar-Ge ve İnovasyon Çalışmaları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnovasyon ve Yeni İklim Teknolojilerine Yatırım, s. 33



# ESENBOĞA ELEKTRİK

TELEFON:

+90 (212) 211 06 00

ADRES:

Zorlu Center  
Levazım Mahallesi, Vadi Caddesi  
No: 2 Ofisler Bölgesi T1 No: 144  
Beşiktaş / İstanbul / Türkiye

WEB:

[www.esenbogaelektrik.com.tr](http://www.esenbogaelektrik.com.tr)

MAIL:

[info@esenbogaelektrik.com.tr](mailto:info@esenbogaelektrik.com.tr)